

## SOBRE MINSUR

Somos una empresa minera peruana, comprometida con el futuro del país y la región. Tenemos operaciones en Perú y Brasil y estamos enfocados en la producción de estaño, oro y cobre, principalmente.

“ En el 2021 fuimos el 2do productor de estaño en el mundo. ”

OPERACIONES ACTIVAS DE LA DIVISIÓN MINERA EN PERÚ Y BRASIL

- MINSUR
- MARCOBRE
- TABOCA



Hemos definido un nuevo propósito que nos guía e inspira:

## MEJORAMOS LA VIDA TRANSFORMANDO MINERALES EN BIENESTAR

Con ello, iniciamos un proceso de evolución que nos permitirá trabajar más enfocados en las personas y su bienestar.



WWW.  
MINSUR.  
COM

MINSUR  
Jr. Lorenzo Bernini 149 - San Borja,  
Lima 27, Perú  
aacc@minsur.com  
(511) 215 8330

## MEJORAMOS LA VIDA TRANSFORMANDO MINERALES EN BIENESTAR



La sostenibilidad forma parte esencial de nuestra estrategia de negocios y se refleja en cómo hacemos las cosas: con ética, transparencia, cuidando el medio ambiente y enfocados en generar bienestar para nuestros trabajadores, comunidades, proveedores y clientes.

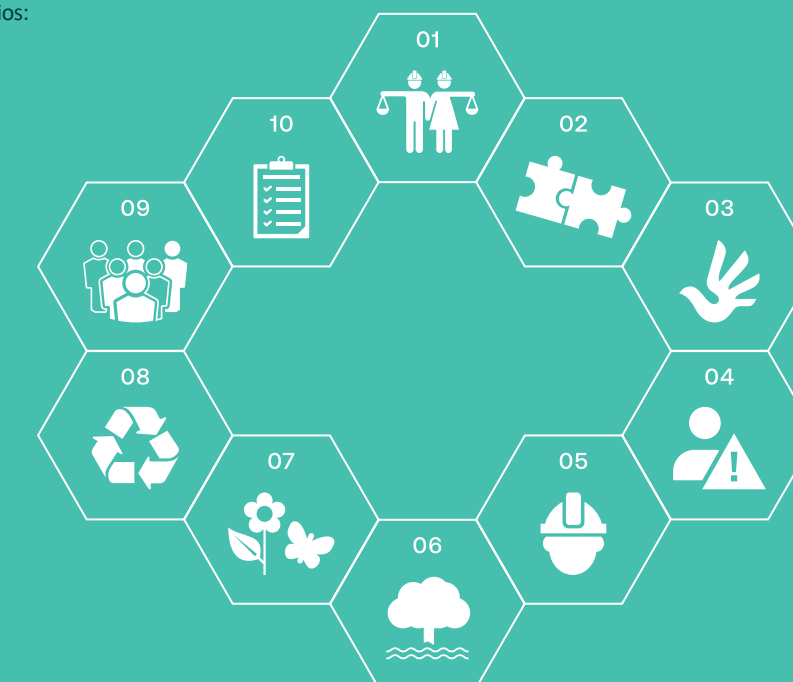
Para lograrlo, trabajamos bajo exigentes estándares internacionales que guían nuestro desempeño y nos ayudan a impulsar la mejora continua.



SOMOS LA PRIMERA Y ÚNICA EMPRESA PERUANA MIEMBRO DEL CONSEJO INTERNACIONAL DE MINERÍA Y METALES (ICMM), ENTIDAD QUE AGRUPA A LAS 26 MINERAS CON MEJORES PRÁCTICAS EN SOSTENIBILIDAD DEL MUNDO.

Como miembros, seguimos los siguientes principios:

1. Negocio ético
2. Toma de decisiones
3. Derechos humanos
4. Gestión de riesgos
5. Salud y seguridad
6. Desempeño ambiental
7. Conservación y biodiversidad
8. Producción responsable
9. Desempeño social
10. Grupos de interés



SÍNTESIS DE SOSTENIBILIDAD



# 1 SEGURIDAD Y SALUD



Nuestro Sistema de Gestión de Seguridad y Salud MINSEGUR ¡CERO es posible! nos permitió destacar entre las 5 mineras con mejor desempeño en seguridad del ICMM durante el 2021.

1.5

lesiones registrables por cada millón de horas trabajadas, el mejor resultado de la historia de la división minera.

Cero

accidentes fatales por 6to año consecutivo.

+105

millones invertidos en protocolos de salud y bioseguridad (acumulado).

Un aspecto clave ha sido nuestra cultura de prevención, que reforzamos año a año a través de programas como **Mineros que Cuidan Mineros**. Esta iniciativa promueve que los propios trabajadores observen los comportamientos de sus compañeros y brinden retroalimentación al área de seguridad, la cual asesorada por un equipo de psicólogos, define la mejor forma de impulsar cambios de conducta cuando se detectan desviaciones.

# 2 CUIDADO AMBIENTAL

Cuidamos el medio ambiente y nos preocupamos por el cambio climático, por eso nos hemos comprometido a reducir a cero nuestras emisiones netas (alcance 1 y 2) antes del 2050. Actualmente, estamos diseñando un portafolio de proyectos que incluye soluciones de energía renovable, vehículos limpios, ecoeficiencia operativa, entre otros.

Cero

accidentes ambientales significativos.

ISO 14001

UM San Rafael, UM Pucamarca, PFR Pisco y PFR Pirapora.

15%

menor consumo de agua en UM San Rafael.

El agua es vida. Conscientes de la importancia de este recurso, cuidamos la cantidad de agua fresca usada. Como ejemplo, el 100% del agua de la operación de Mina Justa (Marcobre) proviene del mar, gracias a su planta desalinizadora. Por su parte, la UM Pucamarca, la PFR de Pisco y Mina Justa generan “cero vertimientos”, dado que el agua es reciclada o reusada en otros procesos productivos.

“ Nos hemos comprometido a reducir a cero nuestras emisiones netas (alcance 1 y 2) antes del 2050. ”



# 3 GOBERNANZA RESPONSABLE

Aseguramos una conducta ética y transparente, así como el cumplimiento de las leyes que nos aplican. En 2021, iniciamos el proceso para alinearnos a la Norma Internacional ISO 37001 de gestión antisoborno.

+80%

de trabajadores, técnicos y operarios capacitados en materia anticorrupción.

Cero

investigaciones o casos confirmados de corrupción.



Nos adherimos al Pacto Global de las Naciones Unidas para reforzar nuestro compromiso con los derechos humanos.

Trabajamos bajo un enfoque de debida diligencia, con evaluaciones de riesgo en derechos humanos y planes de mejora continua. Nuestro canal de integridad y “Minsur te Escucha” son piezas clave para atender oportunamente las preocupaciones de los grupos de interés con respecto a nuestras operaciones.

“ Nuestro canal de integridad y la herramienta “Minsur te escucha” son piezas clave para atender oportunamente las preocupaciones de los grupos de interés con respecto a nuestras operaciones. ”

100%

de operaciones en Perú evaluadas en derechos humanos.

RMAP

Estamos libre de conflicto.

# 4 VALOR COMPARTIDO

CON LAS COMUNIDADES QUE NOS ACOGEN:

Inspirados en nuestro propósito, queremos contribuir al bienestar de nuestras comunidades. Por ello, buscamos impulsar proyectos que generen cambios en la vida de las personas.

Durante el año, pusimos especial foco en fortalecer los mecanismos de escucha. Destaca el caso de San Rafael, donde luego de 2 años de diálogo constructivo, logramos firmar los Convenios Marco en los distritos de Antauta y Ajoyani, enfocados en una visión de desarrollo compartida que se plasma en 8 líneas de trabajo y 40 iniciativas y proyectos de inversión social.

USD +9

millones de inversión social en 2021.

USD +7.6

millones en ayuda a la comunidad frente a la pandemia.

+32%

de trabajadores locales (división minera 2021).

CON NUESTROS TRABAJADORES:

Tenemos el compromiso de brindarles condiciones de trabajo seguras, un clima laboral respetuoso y oportunidades para que desarrollen su potencial.

En 2021, nuestros proyectos **Familias Saludables y Minsur Humana** nos permitieron tomar acciones para reducir las vulnerabilidades de los trabajadores en

salud y vivienda, así como iniciar procesos de mejora en la alimentación y habitabilidad en las operaciones.

4084

trabajadores directos, +13% vs 2020.

33.8

horas de capacitación por trabajador (2021).

78.6%

es el nivel de compromiso de nuestros trabajadores.

