



---

REPORTE DE  
EXPECTATIVAS DE  
DESEMPEÑO DEL CONSEJO  
INTERNACIONAL DE MINERÍA  
Y METALES (ICMM)  
2023

---

---

# **SOMOS MINSUR, UNA EMPRESA QUE BUSCA MEJORAR LA VIDA, TRANSFORMANDO MINERALES EN BIENESTAR.**

La sostenibilidad forma parte esencial de nuestra estrategia de negocios y se refleja en cómo hacemos las cosas: con ética, transparencia y enfocados en generar valor para nuestros distintos grupos de interés.

**Desde el 2018, somos la primera y única empresa peruana miembro del Consejo Internacional de Minería y Metales (ICMM), organización internacional que agrupa a 26 empresas mineras y 35 organizaciones que impulsan las mejores prácticas para una minería segura, justa y sostenible.**

Como miembros, nos adherimos a sus 10 Principios para el Desarrollo Sostenible, 8 Declaraciones de Posición y 39 Expectativas de Desempeño, que guían nuestra actuación, implican revisiones periódicas de terceros independientes y nos ayudan a impulsar la mejora continua a todo nivel de la organización.

En el marco de estos estándares, en el 2021 el ICMM publicó el “Procedimiento de aseguramiento y validación”, a partir del cual las empresas miembros debemos verificar anualmente y hacer público nuestro nivel de cumplimiento respecto de las expectativas de desempeño establecidas.

**Tal y como lo establece el procedimiento, en el 2023 realizamos dos procesos:**

**1**

La verificación de tercera parte de nuestro Reporte de Sostenibilidad 2022 en conformidad con las normas de divulgación de información ambiental, social y de gobernanza de la Global Reporting Initiative (GRI). Esta verificación fue realizada por PricewaterhouseCoopers LLP (PwC).

**2**

La autoevaluación de las expectativas de desempeño (PE) en todas nuestras operaciones y la validación independiente, para las unidades mineras priorizadas. Esta verificación es realizada por PricewaterhouseCoopers LLP (PwC) quien es responsable de evaluar la razonabilidad y autenticidad de las declaraciones realizadas. Los resultados se presentan en el presente reporte.



# PRIORIZACIÓN

Los criterios de priorización, aprobados por el Comité de Sostenibilidad, para la validación independiente de las expectativas de desempeño del ICMM fueron: (i) localización geográfica y (ii) commodity. Con ello, en el 2023 se evaluó la **UM Pucamarca** y **Mina Justa**, cubriendo así nuestra producción de oro y cobre en Perú y siguiendo con el ciclo de validaciones externas establecido en 2022.

EMPRESA	ACTIVO	UBICACIÓN	PAÍS	VALIDACIÓN EXTERNA
Minsur	UM San Rafael	Puno	Perú	2022 ✓
Minsur	PFR Pisco	Ica	Perú	2022 ✓
<b>Minsur</b>	<b>UM Pucamarca</b>	<b>Tacna</b>	<b>Perú</b>	<b>2023</b>
<b>Marcobre</b>	<b>Mina Justa</b>	<b>Ica</b>	<b>Perú</b>	<b>2023</b>
Taboca	Pitinga	Amazonas	Brasil	2024
Taboca	PFR Pirapora	Sao Paulo	Brasil	2024

“  
La UM Pucamarca produce oro con altos niveles de calidad y eficiencia.”



# CRITERIOS DE VALIDACIÓN

Los posibles resultados para la validación de cada expectativa de desempeño son:

1

RESULTADO  
**CUMPLE**

**DEFINICIÓN**

Los sistemas y/o prácticas relacionadas se han implementado y hay evidencias suficientes de que se está cumpliendo la expectativa de desempeño. Siempre pueden existir oportunidades de mejora.

2

RESULTADO  
**CUMPLE PARCIALMENTE**

**DEFINICIÓN**

Los sistemas y/o prácticas relacionadas se han implementado sólo parcialmente. Existen brechas que pueden afectar el resultado previsto o no existen evidencias suficientes.

3

RESULTADO  
**NO CUMPLE**

**DEFINICIÓN**

Los sistemas y/o las prácticas necesarias para apoyar el objetivo principal de la expectativa de desempeño no existen, no se están aplicando o no se pueden demostrar.

# RESULTADOS GENERALES DEL PROCESO DE AUTOEVALUACIÓN DE EXPECTATIVAS DE DESEMPEÑO


A continuación, se expresan los resultados de la autoevaluación en todas nuestras operaciones. Evidenciamos un alto nivel de cumplimiento con oportunidades de mejora que se han plasmado en planes de acción internos, que permitirán fortalecer nuestra gestión ambiental, social y de gobernanza a nivel de toda la organización.







EMPRESA	OPERACIÓN	CUMPLE	CUMPLE PARCIALMENTE	NO CUMPLE	NO APLICA
<b>Minsur</b>	Corporativo	90%	10%	0%	0
	San Rafael	77%	23%	0%	1
	Pisco	89%	11%	0%	5
	<b>Pucamarca</b>	<b>85%</b>	<b>15%</b>	<b>0%</b>	<b>5</b>
<b>Marcobre</b>	<b>Mina Justa</b>	<b>90%</b>	<b>10%</b>	<b>0%</b>	<b>3</b>
<b>Taboca</b>	Pitinga	73%	27%	0%	2
	Pirapora	78%	22%	0%	5

*Nota: Las expectativas de desempeño de las operaciones de Mina Justa (Marcobre) y UM Pucamarca fueron validadas en el 2023 a través de un proceso de verificación de un tercero independiente.*

# DETALLE DE LOS RESULTADOS DE LA VERIFICACIÓN INDEPENDIENTE

EXPECTATIVA DE DESEMPEÑO	PUCAMARCA	MINA JUSTA	COMENTARIOS	
<b>Negocio ético</b>				
1.1	Establecer sistemas para mantener el cumplimiento de la legislación aplicable.			Sin comentarios
1.2	Aplicar políticas y prácticas para prevenir el soborno y la corrupción, y revelar públicamente los pagos de facilitación.			Sin comentarios
<b>Toma de decisiones</b>				
2.2	Apoyar la adopción de políticas y prácticas responsables en salud y seguridad, medio ambiente, derechos humanos y trabajo por parte de los socios, así como los proveedores y contratistas, sobre la base del riesgo.			Sin comentarios

**DETALLE DE LOS RESULTADOS DE LA VERIFICACIÓN INDEPENDIENTE**














EXPECTATIVA DE DESEMPEÑO		PUCAMARCA	MINA JUSTA	COMENTARIOS
<b>Derechos humanos</b>				
3.1	Apoyar los Principios Rectores sobre Empresas y Derechos Humanos mediante el desarrollo de un compromiso de respeto de los derechos humanos, la aplicación de la debida diligencia y la habilitación de procesos para permitir la reparación de efectos adversos que los miembros hayan causado o contribuido a causar.			Sin comentarios
3.2	Evitar el desplazamiento físico o económico involuntario de familias y comunidades. Cuando esto no sea posible, aplique la jerarquía de mitigación y ponga en marcha acciones o soluciones que aborden los efectos adversos residuales para restablecer o mejorar los medios y el nivel de vida de las personas desplazadas.	N.A.	N.A.	Sin comentarios
3.3	Aplicar, sobre la base del riesgo, un enfoque compatible con los Principios Voluntarios sobre Seguridad y Derechos Humanos.			Sin comentarios
3.4	Respetar los derechos de los trabajadores: no emplear mano de obra infantil o forzada; evitar la trata de personas; no asignar trabajos peligrosos a los menores de 18 años; eliminar el acoso y la discriminación; respetar la libertad de asociación y la negociación colectiva; y proporcionar un mecanismo para atender las quejas de los trabajadores.			Sin comentarios
3.5	Remunerar a los empleados con salarios que igualen o superen los requisitos legales o representen un salario competitivo dentro del mercado de trabajo y asignar horas de trabajo periódicas y horas extras dentro de los límites legalmente requeridos.			Sin comentarios
3.6	Respetar los derechos, intereses, aspiraciones, cultura y medios de vida basados en los recursos naturales de los Pueblos Indígenas en el diseño, desarrollo y operación del proyecto; aplicar la jerarquía de mitigación para abordar los impactos adversos; y proporcionar beneficios sostenibles para los Pueblos Indígenas.	N.A.	N.A.	Sin comentarios
3.7	Trabajar para obtener el consentimiento libre, previo e informado de los pueblos indígenas cuando sea probable que se produzcan impactos adversos significativos, como resultado de la reubicación, la perturbación de las tierras y territorios o del patrimonio cultural crítico, y capturar los resultados de los procesos de compromiso y consentimiento en los acuerdos.	N.A.	N.A.	Sin comentarios










**DETALLE DE LOS RESULTADOS DE LA VERIFICACIÓN INDEPENDIENTE**

EXPECTATIVA DE DESEMPEÑO	PUCAMARCA	MINA JUSTA	COMENTARIOS
<b>3.8</b> Aplicar políticas y prácticas que respeten los derechos e intereses de las mujeres y apoyar la diversidad en el trabajo.			Sin comentarios
<b>3.9</b> Aplique políticas y prácticas que respeten los derechos e intereses de todos los trabajadores y mejore la representación de la mano de obra en el lugar de trabajo para que sea más integradora.			Sin comentarios
<b>Gestión de riesgos</b>			
<b>4.1</b> Evaluar los riesgos y oportunidades ambientales y sociales de los proyectos en consulta con las partes interesadas. Divulgar los resultados.			Sin comentarios
<b>4.2</b> Realizar una diligencia debida sobre Áreas Afectadas por Conflictos y de Alto Riesgo (CAHRAS).			La UM Pucamarca viene fortaleciendo sus sistemas de debida diligencia de acuerdo con las directrices de la OCDE para el suministro responsable de minerales.
<b>4.3</b> Aplicar controles basados en riesgos para evitar y prevenir impactos en salud (física y mental), seguridad y MA en trabajadores, comunidades, el patrimonio y el entorno.			Sin comentarios
<b>4.4</b> Desarrollar, mantener y probar los planes de respuesta de emergencia con participación de las partes interesadas.			Sin comentarios










**DETALLE DE LOS RESULTADOS DE LA VERIFICACIÓN INDEPENDIENTE**

EXPECTATIVA DE DESEMPEÑO		PUCAMARCA	MINA JUSTA	COMENTARIOS
<b>Salud y seguridad</b>				
5.1	Aplicar prácticas destinadas a la mejora continua de la salud y la seguridad (física y mental) en el lugar de trabajo, sobre la base de una norma internacional.			Sin comentarios
5.2	Proporcionar una formación en materia de salud y seguridad (física y mental), y aplicar programas de vigilancia de la salud y de control basado en el riesgo.			Sin comentarios
<b>Desempeño medioambiental</b>				
6.1	Cierre en consulta con las partes interesadas, con medidas para abordar los aspectos ambientales y sociales relacionados al cierre, y provisión financiera.			La UM Pucamarca viene trabajando en fortalecer los procesos de participación y comunicación asociados al plan de cierre.
6.2	Gestión del agua que proporcione una gobernanza sólida, una gestión eficaz y la colaboración con las partes interesadas a nivel de la cuenca.			Sin comentarios
6.3	Diseñar, construir, supervisar y dismantelar las instalaciones de relaves en línea con las prácticas globales para minimizar el riesgo de fallas catastróficas.	N.A.		Mina Justa viene implementando su plan de adhesión al estándar global de infraestructuras de relaves (GISTM).
6.4	Aplicar la jerarquía de mitigación para prevenir la contaminación, gestionar vertidos y residuos, y gestionar los posibles impactos ambientales.			Sin comentarios
6.5	Aplicar medidas de eficiencia energética, contribuir a un futuro con bajas emisiones, e informar los resultados según protocolos reconocidos.			Tenemos una Política de Cambio Climático y una Hoja de Ruta para lograr el objetivo de "Emisiones Netas Cero (alcance 1 y 2) al 2050. Venimos realizando los estudios y proyectos de transición y eficiencia energética priorizados.

**DETALLE DE LOS RESULTADOS DE LA VERIFICACIÓN INDEPENDIENTE**

EXPECTATIVA DE DESEMPEÑO		PUCAMARCA	MINA JUSTA	COMENTARIOS
<b>Conservación de la biodiversidad</b>				
7.1	No explorar ni desarrollar nuevas minas en sitios del Patrimonio Mundial, respetar las áreas protegidas.			Sin comentarios
7.2	Abordar los riesgos e impactos sobre la biodiversidad y los servicios de los ecosistemas mediante la aplicación de la jerarquía de mitigación.			Sin comentarios
<b>Producción responsable</b>				
8.1	En el diseño, funcionamiento y retirada del proyecto, aplicar medidas para la recuperación, reutilización o el reciclaje de energía, recursos y materiales.			La UM Pucamarca cuenta con diversos proyectos para la recuperación, reutilización y reciclaje de materiales y recursos. Se viene evaluando nuevas oportunidades de economía circular.
8.2	Evaluar los peligros de los productos de la minería de acuerdo con el Sistema Globalmente Armonizado de Clasificación y Etiquetado de Peligros de UN.			Sin comentarios

**DETALLE DE LOS RESULTADOS DE LA VERIFICACIÓN INDEPENDIENTE**

EXPECTATIVA DE DESEMPEÑO		PUCAMARCA	MINA JUSTA	COMENTARIOS
<b>Desempeño social</b>				
9.1	Aplicar enfoques participativos con las comunidades para identificar sus prioridades de desarrollo y apoyar actividades que contribuyan a su bienestar.			Sin comentarios
9.2	Permitir el acceso a oportunidades de compra y contratación a lo largo del ciclo de vida del proyecto.			Sin comentarios
9.3	Llevar a cabo un relacionamiento con las partes interesadas basado en un análisis del contexto local y proporcionar el acceso a PQR.			Sin comentarios
9.4	Colaborar con el gobierno para apoyar la mejora de las prácticas medioambientales y sociales de la minería artesanal y a pequeña escala local.	N.A.		Sin comentarios
<b>Vinculación con actores involucrados</b>				
10.2	Diseñar, construir, supervisar y desmantelar las instalaciones de relaves en línea con las prácticas globales para minimizar el riesgo de fallas catastróficas.			Sin comentarios

**WWW.  
MINSUR.  
COM**

**MINSUR**  
Jr. Lorenzo Bernini 149 - San Borja.  
Lima 27. Perú  
aacc@minsur.com  
(511) 215 8330

Diseño, concepto y diagramación:



@ hola\_icono

