



MEMORIA ANUAL 2021

MEMORIA ANUAL 2021



>CONTENIDO

CONTENIDO	PAG
1. LA EMPRESA	10
1.1 VISIÓN, MISIÓN Y VALORES	16
1.2 DIRECCIÓN Y PLANA GERENCIAL	17
1.2.1 Directorio de Minsur	17
1.2.2 Plana gerencial	18
2. CONTEXTO ECONÓMICO Y SECTORIAL	19
2.1 ENTORNO ECONÓMICO	19
2.2 ENTORNO SECTORIAL	21
2.3 DESEMPEÑO DE LOS MERCADOS	23
3. DESEMPEÑO OPERATIVO	25
3.1 UNIDADES MINERAS Y PROYECTOS	25
3.1.1 UM San Rafael	25
3.1.2 PFR Pisco	28
3.1.3 UM Pucamarca	28
3.2 EXPLORACIONES	30
3.3 RECURSOS HUMANOS	35
3.4 GESTIÓN SOCIAL	40
3.5 GESTIÓN AMBIENTAL	45
3.6 SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	50
3.7 COMERCIALIZACIÓN	53
4. RESULTADO	55
4.1 RESULTADOS FINANCIEROS	55
4.2 LIQUIDEZ	57
4.3 CAPITAL Y FINANCIAMIENTO	58
4.4 RESPONSABLES DE LA ELABORACIÓN DE LA INFORMACIÓN FINANCIERA	58

CONTENIDO	PAG
5. DATOS GENERALES	59
5.1 DENOMINACIÓN SOCIAL	59
5.2 OBJETO SOCIAL Y DURACIÓN	59
5.3 CONSTITUCIÓN E INSCRIPCIÓN EN REGISTROS PÚBLICOS	59
5.4 GRUPO ECONÓMICO	60
5.5 CAPITAL SOCIAL, NÚMERO Y VALOR NOMINAL DE ACCIONES	60
5.6 CLASES DE ACCIONES Y ESTRUCTURA ACCIONARIA	60
5.7 EVOLUCIÓN DE LA COTIZACIÓN DE LA ACCIÓN	63
5.8 TRATAMIENTO TRIBUTARIO	63
5.9 PROCESOS JUDICIALES, ADMINISTRATIVOS O ARBITRALES	63
6. GOBIERNO CORPORATIVO	65
6.1 TRAYECTORIA PROFESIONAL DE LOS DIRECTORES	65
6.2 OTROS ASPECTOS RELACIONADOS CON EL DIRECTORIO	68
6.3 TRAYECTORIA PROFESIONAL DE LA PLANA GERENCIAL	68

El presente documento contiene información veraz y suficiente respecto al desarrollo del negocio de Minsur S.A. durante el año 2021. Sin perjuicio de la responsabilidad que compete al emisor, los firmantes se hacen responsables por su contenido conforme a las disposiciones legales aplicables.

Lima, 28 de marzo de 2022



Juan Luis Kruger Sayán
Gerente General



Fortunato Brescia Moreyra
Presidente del Directorio

CARTA DEL PRESIDENTE DEL DIRECTORIO

En nombre del Directorio de Minsur S.A., les presento los Estados Financieros y la Memoria Anual correspondientes al ejercicio 2021, en donde mostramos los avances, retos y desempeño de la empresa.

El 2021 fue un año complejo y retador, donde la pandemia del COVID continuó afectando la salud de millones de personas en el país. A pesar de los desafíos, demostramos tener una gran capacidad de resiliencia y adaptación.

Por un lado, mantuvimos nuestro compromiso con el bienestar de las comunidades vecinas a nuestras operaciones y con las regiones que nos acogen. En tal sentido, continuamos promoviendo la generación de oportunidades, tanto laborales como de negocios locales en los territorios donde operamos, y contribuimos a cerrar las brechas en infraestructura, a través, de mecanismos como las obras por impuestos, entre otros. Asimismo, renovamos nuestro compromiso con la sostenibilidad y protección del medio ambiente, suscribiendo una declaración conjunta con las empresas que integran el ICMM (Consejo Internacional de Minería y Metales) manifestando nuestra meta de alcanzar progresivamente cero emisiones netas de gases de efecto invernadero al 2050, en concordancia con los Acuerdos de París.

Por otra parte, logramos estabilizar la producción en todas nuestras unidades mineras, siempre cuidando la salud de las personas. Nos mantuvimos enfocados en la excelencia operacional e implementamos programas de transformación digital y lean management que nos permitieron registrar resultados históricos. Así, por primera vez, nos convertimos en el segundo productor de estaño en el mundo, de acuerdo con Asociación Internacional del Estaño.

Ello, sumado al buen momento de los precios internacionales de los minerales, determinaron no sólo excelentes resultados operacionales, sino también financieros.

Asimismo, a nivel de subsidiarias, un hito muy importante de señalar es que Marcobre culminó la construcción del proyecto Mina Justa, que inició operaciones durante el año y alcanzó una producción de 85 mil toneladas de cobre.

Todos estos resultados nos llenan de orgullo y satisfacción y ratifican nuestro compromiso con una minería segura y sostenible, que genera valor a sus clientes, colaboradores, accionistas, comunidades, proveedores y socios comerciales. Gracias a ellos continuamos haciendo de Minsur una empresa peruana de clase mundial.

Los invito así a leer nuestra Memoria Anual 2021.



Fortunato Brescia Moreyra
Presidente del Directorio

CARTA DEL GERENTE GENERAL

Estimados Accionistas:

Tengo el agrado de dirigirme a ustedes para presentarles la Memoria Anual y los estados financieros auditados del año 2021. En este documento y sus anexos encontrarán la información relevante de nuestra gestión, de acuerdo con los requerimientos de la Superintendencia del Mercado de Valores.

El año estuvo marcado por el fuerte impacto que produjo la segunda ola del Covid-19 en nuestro país y en el mundo. Frente a esta situación, tomamos exigentes medidas preventivas que nos permitieron mantener a nuestros colaboradores seguros. Logramos el 100% de vacunación en nuestras unidades mineras, invertimos en aplicativos tecnológicos de autoevaluación, equipos de control para la calidad del aire, entre otras medidas que representaron costos adicionales para la operación, pero fueron prioritarios para cuidar la salud y seguridad de las personas.

A pesar del escenario complejo, gracias a nuestras capacidades de gestión y operación, logramos estabilizar todas nuestras unidades mineras luego de las restricciones impuestas por el gobierno durante la pandemia, logrando extraordinarios resultados.

La UM San Rafael registró un incremento del 26% en producción, mientras que la nueva planta de Reaprovechamiento de Relaves B2, excedió los parámetros de producción

y calidad considerados en el diseño del proyecto y registró un 57% de mejora. Nuestra Fundición y Refinería Pisco alcanzó el mayor tratamiento de concentrados de los últimos 14 años (7075 t mensuales) y logró incrementar la capacidad del horno en 32% frente al 2020. Gran parte de estos resultados se debieron a la consolidación del programa de transformación LINGO (Lean management), que impulsó importantes eficiencias internas. Finalmente, la UM Pucamarca también superó las metas previstas para el año en 3.5%. No obstante, en línea con la vida útil de la mina, la producción total de oro fue menor en 14 % con respecto al 2020.

Estos excelentes resultados operativos, sumados a una efectiva gestión comercial y al incremento de precios de los minerales, nos permitieron cerrar el año con un nivel de ventas de USD 1,013.3 millones (+102% vs 2020) y un EBITDA de USD 639.0 millones (+169% vs. 2020). Asimismo, nuestro CAPEX ascendió a USD 135.3 millones (+91% vs 2020), principalmente por las inversiones realizadas en proyectos de infraestructura como la construcción de la relavera B4 y la fase 4 del pad de lixiviación.

Nuestro buen desempeño financiero, nos permitió refinanciar el bono Minsur 2024 mediante la emisión de un nuevo bono en el mercado de valores internacional por USD 500 millones con una tasa de interés del 4.5% y vencimiento al 2031.

Con el propósito de asegurar la provisión de recursos en el largo plazo, durante el 2021 se cubicaron recursos por un total de 1.4 millones de toneladas, con 28,000 toneladas de estaño contenido, extendiendo así la vida de la mina San Rafael. Asimismo, se tuvo un hallazgo importante: el cuerpo San Germán. Adicionalmente, se realizaron trabajos de exploración para identificar nuevas oportunidades, a través de los proyectos Sumac Wayra (cobre- molibdeno), Ventura (estaño) y Lara (cobre-molibdeno).

Continuamos trabajando centrados en las personas, ofreciendo un adecuado ambiente de trabajo para nuestros 1,581 colaboradores. Durante el año, pusimos especial atención en el cuidado de la salud mental de nuestros equipos a través de las iniciativas Familias Saludables y Contención Emocional, que nos permitieron brindar soporte a más de 1,400 personas incluyendo colaboradores y familiares. Asimismo, brindamos más de 78 mil horas-persona de formación que potenciaron las capacidades técnicas y de gestión de nuestros equipos.

Queda claro que la seguridad y salud de nuestros colaboradores es nuestra prioridad. Culminamos el año sin accidentes fatales y logramos el índice de frecuencia de lesiones registrables más bajo en la historia de Minsur: 1.68 por cada millón de horas-persona trabajadas. Asimismo, San Rafael y Pucamarca lograron la certificación ISO 45001 para su sistema de gestión de seguridad y salud ocupacional.

Como ya se mencionó, el panorama electoral generó un entorno político y social inestable

en el país. Frente a ello, pusimos especial foco en potenciar el relacionamiento con nuestros grupos de interés, a través del diálogo permanente con las comunidades vecinas, que generen acuerdos de beneficio mutuo. Destaca el caso de San Rafael, donde realizamos las mesas de negociación para la renovación de convenios marco en los distritos de Antauta y Ajoyani. Todo ello, sin dejar de lado nuestro apoyo a nuestras zonas de influencia para enfrentar la segunda ola de la pandemia.

Como parte de nuestra propuesta de creación de valor, continuamos incrementando las oportunidades de desarrollo económico y social en los territorios donde operamos. Por ejemplo, en San Rafael, generamos ingresos a los negocios locales (comedores, hospedajes, delivery y otros) por USD 24.1 millones, a través de la contratación de servicios por parte de Minsur y sus empresas contratistas. Asimismo, invertimos más de USD 7 millones en proyectos sociales que contribuyen a mejorar las condiciones de vida de la población aledaña a nuestras operaciones.

En el marco de la última convención de las Naciones Unidas sobre Cambio Climático, nos comprometimos, junto con otras empresas miembros del Consejo Internacional de Minería y Metales a reducir nuestras emisiones netas a cero para el año 2050. Comprendemos que es un desafío complejo, pero asumimos el reto con responsabilidad. Este compromiso le dará un fuerte impulso a las acciones que ya venimos trabajando y permitirá acelerar nuevas iniciativas, como el uso de analítica

avanzada para optimizar el consumo de energía, la adopción de fuentes de energía renovable en campamentos y operaciones, la incorporación de vehículos limpios, entre otros.

En el marco de nuestro compromiso con los derechos humanos y la sostenibilidad, quisiera destacar que en el 2021 nos adherimos al Pacto Global de las Naciones Unidas, iniciativa internacional que promueve la implantación de 10 principios fundamentales basados en derechos humanos, laborales, ambientales y de lucha contra la corrupción. Nuestros esfuerzos y avances en estos temas continuarán siendo reportados periódicamente a través de nuestro Reporte Anual de Sostenibilidad.

Quiero terminar agradeciendo profundamente el compromiso y permanente apoyo de todos nuestros grupos de interés: colaboradores, accionistas, clientes, proveedores y las comunidades de nuestras áreas de influencia. El rol de cada uno ha sido fundamental para salir adelante en un año tan desafiante como el 2021 y seguir consolidándonos como referente peruano en minería de clase mundial.



Juan Luis Kruger Sayán
Gerente General



1. LA EMPRESA

En 1966, se funda Minsur Sociedad Limitada, sucursal peruana de la minera Minsur Partnership Limited de Bahamas, que es adquirida en 1977 por el Grupo Breca, dando origen a Minsur S.A., una empresa de capitales 100% peruanos.

Durante las primeras décadas, el cobre fue el principal mineral explotado en la Unidad Minera (UM) San Rafael. Sin embargo, con el tiempo la producción de cobre fue reemplazada por estaño y para 1992, este era nuestro único metal producido. Desde 1996, contamos con la Planta de Fundición y Refinería (PFR) en Pisco la que procesa el estaño producido en San Rafael.

Como parte de nuestra estrategia de diversificación productiva, hemos buscado el desarrollo de un portafolio de activos que nos brinden ventajas competitivas, que sean de alta ley o de bajos costos de producción. Ello nos ha llevado a concentrarnos en metales básicos, como el estaño y el cobre, y metales preciosos, como el oro.

Así, somos accionistas mayoritarios de la empresa Minera Latinoamericana S.A.C., a través de la cual en 2008 nos convertimos el principal accionista de Mineração Taboca S.A., dedicada a la explotación de estaño, niobio y tántalo de la mina Pitinga (Brasil) y propietaria de la Planta de Fundición de Pirapora (São Paulo). Además, Minera Latinoamericana S.A.C. es accionista de Melón S.A., empresa que lidera la producción y comercialización de cementos, hormigones, morteros y áridos en Chile.

Desde el 2020, somos accionistas mayoritarios de Cumbres del Sur S.A.C., empresa que absorbió por fusión a la Compañía Minera Barbastro S.A.C., que detenta un proyecto polimetálico en Huancavelica. Asimismo, absorbió a Minera Sillustani, que es titular de diversas concesiones en la región Puno.

Finalmente, tenemos el 60% de Cumbres Andinas S.A.C., empresa que, a su vez, es propietaria del 99.99% del capital social de

Marcobre S.A.C., que opera Mina Justa en San Juan de Marcona (Ica). Esta UM procesa sulfuros y óxidos de cobre para la obtención de cátodos y concentrados.

Desde el inicio de nuestras actividades, hace más de 40 años, estamos comprometidos con la ética y transparencia y buscamos hacer una minería segura, responsable con el medio ambiente y con la sociedad.

Para ello, trabajamos con una sólida gestión de riesgos, estándares de clase mundial y tecnologías que nos permiten manejar adecuadamente nuestras operaciones y proyectos en las diferentes etapas del ciclo minero.

Somos la primera minera peruana, la tercera en Latinoamérica y el primer productor de estaño en el mundo en ser miembro del Consejo Internacional de Minería y Metales (ICMM, por sus siglas en Inglés), entidad que reúne a 27 mineras líderes a nivel global, con los más altos estándares de sostenibilidad. Asimismo, en el 2021, nos adherimos al Pacto Global de las Naciones Unidas, ratificando nuestro compromiso de respeto por los derechos humanos y el medio ambiente, así como la lucha contra la corrupción.

Nuestras operaciones y proyectos 2021

	Ubicación	Empresa	Unidad / proyecto	Productos principales
Operaciones	Puno (Perú)	Minsur S. A.	UM San Rafael	Estaño
	Puno (Perú)	Minsur S. A.	Planta de reaprovechamiento de relaves B2	Estaño
	Ica (Perú)	Minsur S. A.	PFR Pisco	Estaño
	Tacna (Perú)	Minsur S. A.	UM Pucamarca	Oro
	Amazonas (Brasil)	Mineração Taboca S. A.	PFR Pirapora	Estaño y ferroaleaciones
	Sao Paulo (Brasil)	Mineração Taboca S. A.	UM Pitinga	Estaño y ferroaleaciones
	Ica (Perú)	Marcobre S. A.C	Mina Justa	Cobre
Proyectos de exploración	Puno (Perú)	Minsur S. A.	Santo Domingo	Estaño
	Puno (Perú)	Minsur S. A.	Nazareth	Estaño
	Huancavelica (Perú)	Cumbres del Sur S.A.C	Mina Marta	Cobre y oro
	Puno (Perú)	Minsur S. A.	Ventura	Estaño, plata, antimonio y cobre
	Arequipa (Perú)	Minsur S. A.	Quinsachata	Cobre y oro
	Ayacucho (Perú)	Minsur S. A.	Lara	Cobre y Molibdeno
	Ica (Perú)	Minsur S. A.	Pucaccasa	Cobre y Molibdeno
	Lima (Perú)	Minsur S. A.	Suyana	Cobre y Molibdeno
	Lima (Perú)	Minsur S. A.	Sumac Wayra	Cobre y Molibdeno
	Ancash (Perú)	Minsur S. A.	Amancaes	Cobre y Molibdeno
	La Libertad (Perú)	Minsur S. A.	Colorada	Oro y plata
Minas en cierre	Puno (Perú)	Cumbres del Sur SAC.	Mina Regina	NA
	Huancavelica (Perú)	Cumbres del Sur SAC.	Mina Marta	NA

NUESTRAS OPERACIONES

Al cierre del año 2021, contamos con 6 operaciones: 4 en Perú y 2 en Brasil

UM San Rafael

- » Ubicación: provincia de Melgar, departamento de Puno, Perú
- » Inicio de operaciones: 1977
- » Vida útil estimada: 8.1 años
- » Tipo de operación: mina subterránea de estaño.
- » Procesos: concentración y flotación
- » Ley promedio 2021 (tratamiento): 2.08%
- » Producción en 2021: 21,992 toneladas de estaño
- » Certificaciones: ISO 14001, ISO 9001, OHSAS 18001

Durante el 2021 contamos con aportes provenientes del innovador proceso de ore sorting, tecnología alemana que, mediante el uso de rayos X, analiza la composición de las rocas e identifica aquellas que contienen estaño. Ello nos permite clasificarlas en función a su ley y separar la ganga del mineral.

Reaprovechamiento de relaves B2

- » Ubicación: provincia de Melgar, departamento de Puno (Perú)
- » Mineral: estaño concentrado
- » Ley promedio 2021 (tratamiento): 0.85%
- » Producción en 2021: 5,004 toneladas de estaño

La UM San Rafael complementa sus operaciones de extracción con la Planta de Reaprovechamiento de Relaves B2 (Planta B2). Esta permite recuperar los relaves con contenido económico de estaño proveniente de los primeros años de explotación. Durante el 2021, la concentradora, cuya capacidad productiva nominal es de 2,500 tpd, excedió los parámetros de producción y calidad propuestos en el diseño del proyecto.

La Planta B2 posee una vida útil de 9 años, según diseño. Cabe resaltar que tanto el tratamiento de los relaves como su disposición final, fueron diseñados según estándares internacionales y buenas prácticas industriales. De esta manera contribuimos con la correcta aplicación de nuevas tecnologías para un adecuado cierre de mina, según los requisitos y más altos estándares ambientales.

UM Pucamarca

- » Ubicación: provincia de Palca, departamento de Tacna (Perú)
- » Inicio de operaciones: 2013
- » Vida útil estimada: 6 años
- » Tipo de operación: mina a tajo abierto de oro (principal) y plata.
- » Procesos: Absorción, Desorción y Recuperación (ADR)
- » Ley promedio 2021: 0.47 gramos por tonelada (g/t)
- » Producción en 2021: 68,954 onzas de oro
- » Certificaciones: ISO 14001

La UM Pucamarca produce oro con altos niveles de calidad y eficiencia. Mediante los procesos de chancado y lixiviación, se reduce el tamaño del mineral que proviene de la mina y se separa el metal de la roca. Luego, se funde en un horno eléctrico para obtener barras de doré de 60% a 70% de contenido de oro, siendo la diferencia plata.

PFR Pisco

- » Ubicación: provincia de Pisco, departamento de Ica (Perú)
- » Inicio de operaciones: 1996
- » Tipo de operación: fundición y refinamiento de estaño
- » Procesos: horno de fundición de lanza sumergida
- » Ley promedio de concentrado de estaño alimentado 2021: 39.2%
- » Producción en 2021: 25,947 toneladas de estaño
- » Certificaciones: ISO 14001, ISO 9001, OHSAS 18001

La Planta de Fundición y Refinería (PFR) de Pisco es el brazo operativo final de la línea de estaño. Es pionera en usar la tecnología de lanza sumergida para el procesamiento de concentrado de estaño en el mundo, con lo que se logra una alta eficiencia en costos y tiempos de producción. Gracias a ello, alcanzamos una pureza promedio de 99,95% y aleaciones con base de estaño de calidad mundial.

Durante el 2021, Pisco alcanzó el mayor tratamiento de concentrados de los últimos 14 años (7,075 t mensuales). Cerca de un 23% del concentrado que alimentó al horno provino de la nueva Planta B2, ubicada en San Rafael. Además, se hicieron evidentes las mejoras en productividad derivadas de la aplicación de metodologías Lean, en el marco del proyecto "Lingo".

Mina Justa

- » Ubicación: provincia de Nasca, departamento de Ica (Perú)
- » Mineral: cobre
- » Inversión total al 31.12.2021 USD: USD 1,826.9 MM
- » Avance total Proyecto 2021: 100%
- » Avance total Construcción 2021: 100%

Mina Justa se ubica a 500 km al sur de Lima y a 35 km del distrito de San Juan de Marcona (provincia de Nasca, región Ica). Es un yacimiento de cobre a tajo abierto con una capacidad de procesamiento de 6 millones de toneladas métricas anuales para sulfuros y 12 millones de toneladas métricas para óxidos. La inversión estimada de Mina Justa ascendió a USD 1,826.9 millones y tiene una vida útil de operación de 16 años.

La mina inició operaciones comerciales en agosto de 2021, y está conformada por 2 tipos de recursos: una capa superficial de óxido de cobre a la que se suma un cuerpo masivo y profundo de sulfuros de cobre. Durante el último año, completamos el comisionamiento de la planta de sulfuros y se dio inicio al ramp-up. Superamos el 100% de la producción nominal en el mes de octubre. Con relación a la planta de óxidos, completamos el comisionamiento y, debido a trabajos adicionales de reforzamiento de las bateas, el ramp-up se reprogramó hasta el término de estas modificaciones que se estima para mediados del 2023.

Es relevante que en el 2021 obtuvimos distintos permisos para el inicio de operación, entre los que destacan la Licencia de Uso de Agua de Mar y Agua Desalinizada, la Autorización de Funcionamiento y el título de la Concesión de Beneficio con lo que inició la producción comercial de Mina Justa.

Con la llegada de las primeras naves de ácido sulfúrico, se ha completado de manera exitosa la comprobación de las maniobras y aprobación del estudio de maniobras. Debido a algunas mejoras en el Terminal Multiboyas, fue necesario modificar la Autorización de Derecho de Uso de Área Acuática, que fue aprobada en noviembre 2021.

UM Pitinga

- » Ubicación: Estado de Amazonas, Brasil.
- » Inicio de operaciones: 1982
- » Vida útil estimada: 31 años
- » Tipo de operación: mina a tajo abierto de estaño, niobio y tántalo
- » Procesos: mina, metalurgia, concentración y flotación
- » Ley mineral tratada 2021: 0.195% de estaño y 0.250% de niobio y tántalo.
- » Producción en 2021: 6,934 toneladas de estaño contenido en concentrado y 4,003 toneladas de ferro aleaciones (FeNb, FeTa y FeNbTa)
- » Certificaciones: ISO 9001

La UM Pitinga cuenta con una vida útil estimada de 31 años. En el 2021, alcanzamos las metas programadas gracias a varios proyectos de mejora operativa denominados Quick Wins. Entre los principales tenemos: el nuevo tamizado de estaño (Sn) y niobio (Nb), una nueva celda de flotación de Nb y la mejora en la recuperación de relaves mediante celdas stackcell.

PRF Pirapora

- » Ubicación: Estado de Sao Paulo, (Brasil)
- » Inicio de operaciones: 1973
- » Tipo de operación: planta de fundición y refinería de estaño
- » Procesos: horno eléctrico de fundición
- » Ley mineral tratada 2021: 46.4%
- » Producción en 2021: 5,957 toneladas de estaño
- » Certificaciones: ISO 9001, ISO 14001

La Planta de Fundición y Refinería (PFR) de Pirapora recibe la producción de estaño de la UM Pitinga, procesa concentrados de casiterita y los convierte en estaño refinado de alta calidad, correspondiente a una pureza de 99.9%.

Durante el año 2021 se confirmó la estabilización en los procesos operativos de tratamiento en el horno, a través de la receta de alimentación y el consumo de concentrado de estaño (Sn) en forma de sinter. De igual manera se estabilizaron los procesos productivos referentes al tratamiento de recirculantes.

1.1 Visión, Misión y Valores

Nuestra visión, misión y valores reflejan el compromiso de la empresa y cada uno de sus colaboradores con una gestión ética y responsable, que impulsa la sostenibilidad en todos los niveles de la organización. Ellos, guían nuestro comportamiento y nos permiten ser coherentes a lo largo del tiempo.

Misión

Generar valor transformando recursos minerales de manera sostenible.

Visión

Desarrollar y operar activos mineros de clase mundial, siendo un referente en términos de seguridad, eficiencia operacional, responsabilidad socioambiental y desarrollo de personas.

Nuestros valores



Seguridad

Desarrollamos todas nuestras actividades de manera segura.



Responsabilidad

Respetamos a todos nuestros grupos de interés y somos social y ambientalmente responsables.



Integridad

Actuamos con absoluta honestidad, transparencia y respeto.



Compromiso

Cumplimos con todo aquello con lo que nos comprometemos, somos perseverantes.



Excelencia

Buscamos ser los mejores en lo que hacemos.



Confianza

Construimos relaciones de confianza, somos sinceros, auténticos y solidarios.

1.2 Dirección y plana gerencial

A través de nuestras prácticas de gobierno corporativo buscamos generar valor económico, social y ambiental para los accionistas y otros grupos de interés. El Directorio, es el máximo órgano de gobierno de Minsur y, como parte de sus funciones, dirige, controla y planifica el desarrollo de la empresa.

1.2.1 Directorio de Minsur

Nuestro Directorio está conformado por 8 profesionales de reconocida trayectoria y experiencia en la industria minera. De

ellos, 2 son directores independientes y 1 es mujer. Adicionalmente, la Junta General de Accionistas, ha elegido como directores suplentes a los señores Miguel Ángel Salmón Jacobs y Claudia Valdivia Valladares. Las competencias multidisciplinarias de nuestros directores nos permiten incorporar distintas perspectivas de análisis, enriqueciendo el proceso de toma de decisiones. Además, es importante señalar que nuestro presidente no cuenta con voto dirimente.

Presidente	Fortunato Brescia Moreyra
Vicepresidente	Alex Fort Brescia
Directores	Rosa Brescia Cafferata viuda de Fort
	Mario Brescia Moreyra
	Pedro Brescia Moreyra
	Jaime Araoz Medanic
	Miguel Aramburú Álvarez-Calderón
	Patricio de Solminihać Tampier

Para la realización de sus funciones, el directorio cuenta con dos comités:

» Comité de Auditoría, Riesgos y Cumplimiento: Responsable de revisar el plan anual de auditoría; dar seguimiento a los resultados de auditorías internas, la matriz de riesgos y planes de mitigación; y verificar el desempeño en relación con el Código de Ética y el Canal de Integridad.

» Comité de Talento: Encargado de supervisar el desempeño de los reportes directos del Gerente General, validar bonos de desempeño, entre otras funciones.

Para más detalle sobre la trayectoria y otros aspectos del Directorio puede dirigirse al capítulo 6.1 Trayectoria profesional de los directores.

1.2.2 Plana gerencial

Nuestra estructura organizacional busca acompañar las necesidades del negocio y adaptarse a los cambios necesarios para alcanzar los objetivos estratégicos. Contamos con un equipo de ejecutivos capacitado, con larga experiencia en la industria minera. Ellos lideran nuestras operaciones con altos estándares de eficiencia, integridad y seguridad y además contribuyen a generar un clima de trabajo dinámico y horizontal.

Nuestro Gerente General y su línea directa de reporte (8 directores) participan del Comité Ejecutivo (EXCO), instancia donde se revisan periódicamente los temas estratégicos para la gestión de la empresa.

Además, contamos con un Comité de Cumplimiento y Derechos Humanos, que supervisa el correcto desarrollo de nuestro Código Corporativo de Ética y Conducta, así como el cumplimiento de la legislación que nos aplica y nuestras diferentes políticas internas.

También tenemos un Comité de Manejo de Crisis, órgano clave ante situaciones que podrían afectar significativamente nuestras operaciones, incluyendo asuntos relacionados con la salud y/o seguridad de las personas, el medio ambiente, las comunidades, temas que podrían impactar nuestra reputación corporativa, así como la infraestructura, los procesos y nuestros equipos.

Desde 2019, también tenemos un Comité de Gestión Social, conformado por el equipo de Gestión Social de Minsur, el EXCO (comité ejecutivo) y los representantes de comunicación externa y riesgos. Mediante sesiones mensuales, este comité busca identificar posibles riesgos sociales e implementar planes de prevención, acciones y proyectos que nos permitan asegurar una relación positiva con las comunidades de nuestra zona de influencia.

Gerente General	Juan Luis Kruger Sayán
Director de Proyectos	Yuri Alfredo Gallo Mendoza
Chief Operations Officer	Alberto Cárdenas Rodríguez
Director de Asuntos Corporativos	Gonzalo Quijandría Fernández
Director de Finanzas	Joaquín Larrea Gubbins
Director de Transformación y Estrategia	Diego Molina Henríquez
Director de Logística y Tecnología de la Información	Ralph Alosilla-Velazco Vera
Director de Recursos Humanos	Álvaro Escalante Ruiz
Director de Auditoría Interna	Hik Park

Para más detalle sobre la trayectoria de la plana gerencial puede dirigirse al capítulo 6.3 Trayectoria profesional de la plana gerencial.



2. CONTEXTO ECONÓMICO Y SECTORIAL

2.1 Entorno económico

En el año 2021, la economía peruana registró un crecimiento del PBI de 13.3% respecto al año 2020 y 0.8% respecto al año 2019. Esta recuperación se sustenta en la flexibilización de las medidas sanitarias y el avance de la vacunación, factores que permitieron revertir gran parte del efecto negativo proveniente del cese de actividades no esenciales y restricciones sanitarias del 2020. Los sectores que lideraron el crecimiento peruano fueron Construcción (+34.66%), Comercio (+17.82%) y Manufactura (+17.73%).

PBI por sectores económicos

TABLA. VARIACIÓN PORCENTUAL DEL ÍNDICE DE VOLUMEN FÍSICO RESPECTO AL MISMO PERIODO DEL AÑO ANTERIOR 2021

Sector	2017	2018	2019	2020	2021
Agropecuario	2.8	7.8	3.2	1.3	3.81
Pesca	4.7	47.7	-25.9	2.1	2.78
Minería e hidrocarburos	3.4	-1.5	0.0	-13.2	7.45
Manufactura	-0.2	5.9	5.9	-13.4	17.73
Construcción	2.1	5.3	1.5	-13.9	34.66
Comercio	1.0	2.6	3.0	-16.0	17.82
Servicios	3.3	4.4	3.8	-10.0	8.90

Por el lado de la demanda interna, la recuperación del PBI estuvo impulsada por el mayor consumo privado (11.7%) gracias a la recuperación del empleo, los ingresos extraordinarios (retiros de las AFP, CTS y bonos sociales) y el consumo público (10.7%). Adicional a ello, el repunte de las inversiones tanto públicas (23.7%) como privadas (37.6%) fueron determinantes para sustentar dicha recuperación. La inversión minera durante el 2021 fue USD 5,238 millones, 21.1% mayor a la inversión del año 2020.

La inflación, medida a través del índice de precios al consumidor de Lima Metropolitana, fue 6.43% en el año 2021, la tasa más alta en los últimos trece años. Este resultado es reflejo de mayores cotizaciones internacionales de materias primas (petróleo, gas, diésel, maíz, trigo, soja) y tipo de cambio que afectaron el precio del gas doméstico, combustibles en general y alimentos como pollo y pan. Sin embargo, es una de las tasas más bajas entre los principales países de la región.

En las finanzas públicas, el déficit fiscal fue 2.6% del PBI, menor al 8.9% registrado en el año 2020. Este resultado se explica principalmente por el aumento de los ingresos tributarios del gobierno nacional (49.9%), por efecto de la recuperación de la actividad económica, una coyuntura internacional favorable y el registro de ingresos extraordinarios por pagos de deudas tributarias.

La cuenta corriente de la balanza de pagos pasó de un superávit de 0.8% del PBI en el 2020 a un déficit de 2.8% en el 2021, ligeramente superior al déficit promedio histórico de 2.7%. Esto obedece al aumento de las importaciones, a las mayores utilidades de empresas con inversión directa extranjera en el país y a la contracción de la cuenta de servicios por los mayores costos de fletes; factores que fueron contrarrestados por la expansión de las exportaciones.

TABLA. PRINCIPALES INDICADORES MACROECONÓMICOS 2017-2021

Indicadores	Unidad	2017	2018	2019	2020	2021
Tasa de crecimiento del PBI	%	2.5	4.0	2.2	-11.1	+13.3%
Crecimiento de la demanda interna	%	1.4	4.3	2.3	-9.8	+14.4%
Resultado fiscal	% del PBI	-3.2	-2.5	-1.6	-8.9	-2.6%
Saldo en cuenta corriente	% del PBI	-1.2	-1.7	-1.5	0.5	-2.8%
Inflación	%	1.4	2.2	1.9	2.0	6.4%
Tipo de cambio	S/ por dólar, fin de periodo	3.24	3.38	3.32	3.6	3.99%

En el 2021, la economía mundial tuvo una recuperación de 5.5% impulsados por un elevado gasto de los consumidores, un repunte de la inversión y un mayor crecimiento del comercio. Este crecimiento se desaceleró a finales del 2021 debido a la etapa final de estímulos económicos y fiscales, a importantes interrupciones en las cadenas de suministros, y a la aparición de nuevas variantes de COVID 19. Después de registrar una de las peores crisis de su historia, el PBI de Estados Unidos alcanzó un crecimiento de 5.7% impulsado por el crecimiento del consumo privado. Por el lado de China, el PBI creció 8.1% favorecido principalmente por el crecimiento de las exportaciones.

En Latinoamérica, el crecimiento alcanzó el 6.5% favorecido principalmente por los avances en la vacunación, que permitieron a los gobiernos suavizar las restricciones y reabrir la economía. Asimismo, la región se benefició de la fuerte demanda de China y Estados Unidos, los altos precios de las materias primas y el aumento de las entradas de remesas.

2.2 Entorno sectorial

El sector de minería metálica sufrió un incremento en la producción respecto al año anterior como consecuencia de la recuperación económica del 2021. Ello se evidenció en la mayor producción de hierro (36.3%), estaño (30.7%), plata (21.5%), zinc (14.8%), oro (9.7%), plomo (9.3%), cobre (6.9%) y molibdeno (6.1%). En cuanto a las inversiones mineras, en el 2021 alcanzaron USD 5,238 millones, 21.1% de crecimiento comparado con el año 2020. El proyecto “Quellaveco” mantuvo la primera ubicación representando el 25% del total, de manera similar Antamina y Southern Perú mantuvieron el segundo y tercer lugar con 9.2% y 6.5%, respectivamente.

La producción nacional de cobre continuó la tendencia de crecimiento del último trimestre del 2020 y fue aumentando progresivamente hasta el mes de diciembre, donde se registraron bloqueos en la zona de operación directa de Minera las Bambas. La empresa con mayor participación en la producción de este metal es Antamina, seguida de Cerro Verde, Southern Perú Cooper y Las Bambas, las cuales representan



el 68.7% de la producción total. Cabe resaltar que, el proyecto Mina Justa, inició sus operaciones en el mes de julio 2021, contribuyendo a la producción de cobre y plata a nivel nacional.

Respecto al oro, la producción ascendió a 96.6 TMF, reflejando una mejora de 9.7% con relación al 2020. Las principales regiones productoras de oro continúan siendo La Libertad, Cajamarca y Arequipa. Respecto a la participación, Minera Poderosa se mantiene como la principal empresa productora de metal precioso, seguida de Minera Yanacocha y de Minera Aurífera Retamas, las cuales concentran el 25.0% de la producción total.

En cuanto al zinc, Ancash es la región con mayor producción en el territorio nacional. El escenario positivo se debió principalmente al mejor desempeño de Volcan que reportó niveles históricos de producción. Los mayores productores de este metal siguen siendo Antamina, Volcan y Nexa Resources concentrando el 51.1% de la producción nacional.

Con referencia a la producción de estaño, se registró un crecimiento de 30.7% interanual. Este resultado corresponde a las unidades

San Rafael y B2 de Minsur, único productor de este metal a nivel nacional. Asimismo, la producción de estaño refinado de nuestra fundición y refinería en Pisco tuvo un crecimiento de 32.4% vs el año 2020.

En el contexto internacional, los precios de los metales básicos tuvieron una tendencia positiva debido a la recuperación de los principales países industriales (China y EE. UU.), mientras que los precios de los metales preciosos sufrieron en medio de la recuperación económica mundial. El precio promedio del cobre, plomo, zinc y estaño fue mayor que el año anterior, mientras que el precio del oro y plata, empezaron el año con una tendencia alcista que fue disminuyendo conforme las economías se recuperaban del impacto de la pandemia.

Los precios favorables de los principales productos, así como el incremento en los volúmenes embarcados, propiciaron el incremento en las exportaciones del sector minero metálico; lo cual resultó en un mayor aporte a las comunidades (mediante canon minero, regalías legales y contractuales, y el pago por derecho de vigencia y penalidad), alcanzando S/6,632 M, lo cual representa un incremento de 59.3% comparado a lo transferido en el 2020.

TABLA. VARIACIÓN PORCENTUAL DEL CRECIMIENTO DE LA PRODUCCIÓN MINERA (%) 2021

Sector	2017	2018	2019	2020	2021
Cobre	3.9%	-0.4%	0.8%	-12.5%	6.9%
Oro	-1.2%	-6.1%	-8.4%	-32%	9.7%
Zinc	10.2%	0.1%	-4.7%	-5.3%	14.8%
Plata	-1.6%	-5.8%	-7.2%	-22.5%	21.5%
Molibdeno	9.2%	-0.4%	8.6%	5.7%	6.1%
Plomo	-2.4%	-5.7%	6.6%	-21.9%	9.3%
Hierro	14.9%	8.3%	6.1%	-12.1%	36.6%
Estaño	-5.2%	4.6%	6.7%	4.0%	30.7%

2.3 Desempeño de los mercados

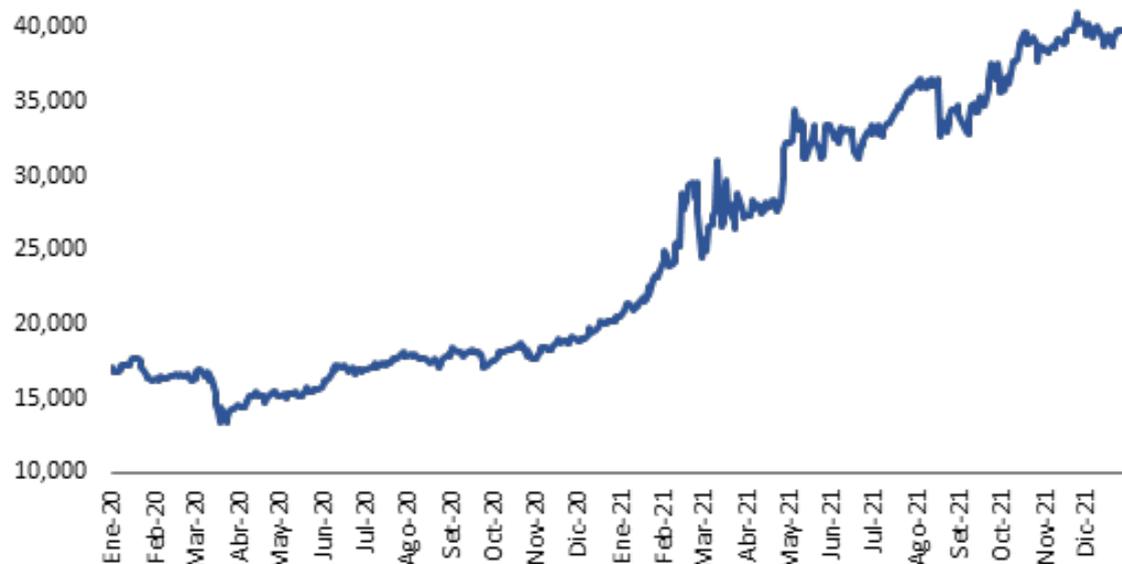
Estaño

Durante todo el año, el estaño mantuvo una tendencia al alza, iniciando el año en \$21,034/tm y terminando en \$39,635/tm, una subida del 88%. El precio promedio del año fue \$32,678/tm.

El impulso positivo fue sostenido todo el año, en el primer trimestre el precio del estaño creció 32%, 23% en el segundo trimestre, 9% en el tercer trimestre y, por último, 8% en el cuarto trimestre del año. Los incrementos recogen la recuperación global de la economía, así como una robusta demanda de electrónicos, cuyos circuitos dependen del estaño. Asimismo, la mejora del precio también se explica por restricciones temporales de oferta, tanto de productores en países del sudeste asiático que aún no recuperan sus niveles de producción pre-covid, y por productores en China que encontraron disrupciones en su proceso productivo (materia prima y energía).



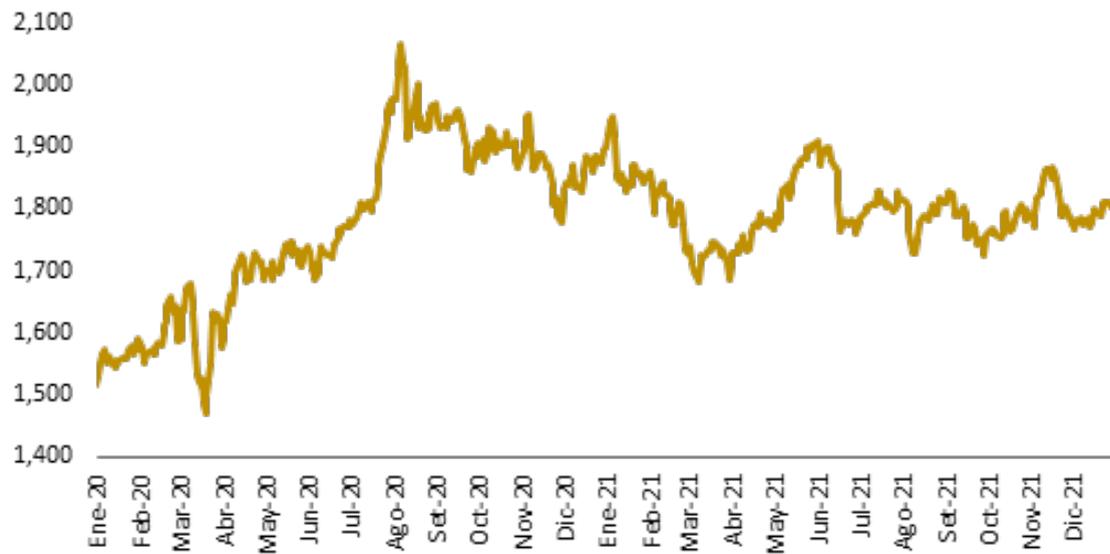
GRÁFICO. COTIZACIÓN INTERNACIONAL DE ESTAÑO (USD POR TONELADA) 2020-2021



Oro

Durante el 2021 el precio del Oro se mantuvo relativamente estable entre \$1,685/oz y \$1,956/oz, una menor fluctuación que en años anteriores. Esta ausencia de tendencia se debe a mayores expectativas de subida de tasas de interés, compensada por mayores expectativas de alta inflación. El precio promedio del año fue \$1,816/oz

GRÁFICO. COTIZACIÓN INTERNACIONAL DEL ORO (USD POR ONZA) 2020- 2021





3. DESEMPEÑO OPERATIVO

Es importante mencionar que la Memoria Anual 2021 tiene como alcance Minsur S.A. Si bien en los capítulos introductorios explicamos la relación con sus subsidiarias, el reporte de información financiera, social y ambiental corresponde a Minsur, es decir, las UM San Rafael, la Planta de Pisco, UM Pucamarca y las oficinas en Lima.

3.1 Unidades mineras y proyectos

3.1.1 UM San Rafael

En 2021, la producción de estaño registró un incremento superior al 30% (San Rafael y B2) con respecto al 2020. Estos resultados reflejan la estabilización de las operaciones luego de las restricciones decretadas por el Gobierno ante el Estado de Emergencia Nacional por la COVID-19, pero también son consecuencia de diversas inversiones e iniciativas de eficiencia que hemos venido desarrollando, como la Planta de Reaprovechamiento de Relaves B2.

Durante el año, tuvimos aportes de concentrados provenientes de la nueva Planta B2, que luego de consolidar el inicio de operación definitivo, alcanzó y estabilizó todos los parámetros de diseño estimados. Esta planta excedió los parámetros de producción de finos, calidad de concentrado y recuperación metalúrgica. Esta planta contribuirá con una producción de 45,000 toneladas de estaño fino durante toda su vida útil, la cual es de aproximadamente 9 años.

INDICADORES DE PRODUCCIÓN UM SAN RAFAEL 2018-2021

Categoría	Indicador	Unidad	2018	2019	2020	2021
Mina	Mineral extraído	t	1'084,700	1'111,464	967,087	1'296,045
	Ley mineral extraído	% Sn	1.56%	1.66%	1.90%	1.99%
	Avances	m	18,724	18,105	12,907	23,955
Planta	Mineral tratado – Total plantas	t	1'871,288	1'981,097	972,152	1'242,304
	Mineral tratado – Planta Concentradora	t	1'134,926	1'159,299	985,426	1'122,127
	Ley mineral tratado	% Sn	1.75%	1.86%	1.90%	2.08%
	Recuperación total	%	93.39%	94.19	93.01%	94.03%
	Finos Sn	t	18,601	20,273	20,648	26,996
	Utilización planta	%	98.24%	97.75%	97.63%	97.32%
Unidad minera	Costo por tonelada tratada	USD/tt	64.00	65.50	112.00	USD 128.5 ¹

OTROS INDICADORES DE UM SAN RAFAEL 2018-2021

Indicador	Unidad	2018	2019	2020	2021
Perforación diamantina	m	38,444	36,944	9,579	41,467
Cubicación de recursos					
» Tonelaje cubicado	t	1'921,096	1'481,961	355,900	1'464,688
» Ley Sn cubicado	%	2.45%	2.02%	1.97%	1.91%
» Finos Sn cubicado	t	47,109	29,970	7,028	28,046
Concentrado producido total	t	48,407	52,347	52,990	53,182
Ley de concentrado producido total	%	38.43%	38.73%	41.28%	41.35%

TABLA. RECURSOS UM SAN RAFAEL

Clase	Ubicación	Cut-Off Sn%	Kt	Sn%	Contenido Sn TM
Medido	Underground Stockpiles	0.46 0.21	4,470.1 56.9	2.72 0.67	121,700 400
Total medido			4,527.0	2.70	122,100
Indicado	Underground Stockpiles	0.46 0.21	3,491.1 35.1	2.09 0.54	73,000 200
Total Indicado			3,526.2	2.08	73,200
Total Medido + Indicado			8,053.2	2.42	195,300
Inferido	Underground Stockpiles	0.46 0.21	3,131.2 0.5	2.35 0.73	73,600 0
Total Inferido			3,131.7	2.35	73,600

1. Incremento del cash cost por gastos adicionales relacionados a actividades ante el Covid-19 y por la disminución de tonelaje tratado en Planta Ore Sorting.

TABLA. RESERVAS UM SAN RAFAEL

Clase	Ubicación	Cut-Off Sn%	Kt	Sn%	Contenido Sn TM
Probado	Underground	0.69	3,475.2	2.22	77,200
Probable	Underground	0.69	2,787.8	1.95	54,200
Total Underground			6,263.0	2.10	131,500
Probado	Stockpiles	0.69	51.1	0.72	400
Probable	Stockpiles	0.69	28.3	0.61	200
Total Stockpiles			79.3	0.68	500
Total Reservas Underground + stockpiles			6,342.4	2.08	132,000

NOTAS

- » Los Recursos Minerales incluyen a las Reservas Minerales.
- » Para la Estimación de Recursos Minerales aplica el precio de USD 24,417/t para el Sn (incluye un premio de USD 417/t por la calidad del Sn refinado).
- » Para la Estimación de Reservas se usó el precio de USD 21,417/t para el Sn (incluye un premio de USD 417/t por la calidad del Sn refinado).
- » El Cut-Off para Las Reservas underground, mostrado en este cuadro, es el promedio de Cut-Offs calculados para 04 diferentes métodos de minado.
- » Las Reservas incluyen una parte de mineral contenido en puentes y pilares cuya factibilidad de extracción fue definida por estudio de AMEC.

3.1.2 PFR Pisco

En Pisco, la producción de estaño refinado superó en 32% la producción del año anterior, con lo que alcanzamos la estabilización de las operaciones luego de superadas las restricciones decretadas por el Gobierno ante la pandemia. Es importante mencionar que, durante el año, la capacidad del horno aumentó como producto de la aplicación y estabilización de metodologías Lean y así, en el 2021, se alcanzó el mayor tratamiento de concentrados en los últimos 14 años.

INDICADORES DE PRODUCCIÓN PFR PISCO 2018-2021

Categoría	Indicador	Unidad	2018	2019	2020	2021
Planta	Concentrado Sn alimentado	Kt	48,139	51,860	53,307	68,886
	Ley Sn en el concentrado	%	38.38%	38.50%	38.83%	39.24%
	Escoria marginal alimentada	Kt	30,915	11,903	188	0
	Ley Sn en la escoria marginal alimentada	%	1.30%	1.11%	1.11%	0%
	Escoria horno rotatorio alimentada	Kt	1,091	3,052	1,530	1,366
	Ley Sn en la escoria horno rotatorio-	%	15.58%	15.32%	15.22%	15.14%
	Producción de estaño refinado	Kt	18,339	19,675	19,592	25,947
	Recuperación	%	97.15%	96.91%	94.76%	96.00%
	Ley de estaño escoria de desecho	%	0.58%	0.55%	0.60%	0.57%
	Utilización fundición	%	89.18%	87.63%	80.39%	87.6%
	Utilización refinería	%	48.16%	54.40%	45.04%	58.8%

3.1.3 UM Pucamarca

La producción en Pucamarca también estabilizó sus operaciones luego de acatar las restricciones decretadas por el Gobierno ante el Estado de Emergencia Nacional por la pandemia. La producción de onzas de oro superó en 3.5% el objetivo de producción del año 2021 y los resultados de producción evidencian el decrecimiento del perfil de leyes en el depósito y la consecuente disminución de la recuperación considerados en el plan Life of Mine.

TABLA. INDICADORES DE PRODUCCIÓN UM PUCAMARCA 2018-2021

Categoría	Indicador	Unidad	2018	2019	2020	2021
Mina	Mineral tratado	t	8'242,116	8'251,414	7'586,147	7'863,619
	Ley mineral extraído	g/t	0.57	0.59	0.48	0.48
PAD	Mineral colocado en PAD	t	8'219,641	8'281,726	7'572,278	7'748,450
	Ley mineral colocado en PAD	g/t	0.57	0.59	0.48	0.47
Planta	Onzas oro producidas	oz	103,538	101,799	80,215	68,954
	Recuperación histórica	%	74.64	73.27	72.81	71.55
	Utilización planta ADR	%	98.01	98.00	97.02	96.03
Unidad Minera	Costo por tonelada tratada	USD/tt	4.42	5.45	5.44	5.86

TABLA. RECURSOS UM PUCAMARCA

Clase	Cut-Off Au (g/t)	Mt	Au g/t	Contenido Au Koz
Medido	Variable	25.2	0.32	262.9
Indicado	Variable	16.3	0.34	177.8
Total Medido + Indicado		41.4	0.33	440.7
Inferido	Variable	2.4	0.25	18.9

TABLA. RESERVAS UM PUCAMARCA

Clase	Cut-Off Au (g/t)	Mt	Au g/t	Contenido Au Koz
Probado	Variable	15.2	0.36	174.0
Probable	Variable	6.1	0.37	72.6
Total Reservas		21.2	0.36	246.5

NOTAS

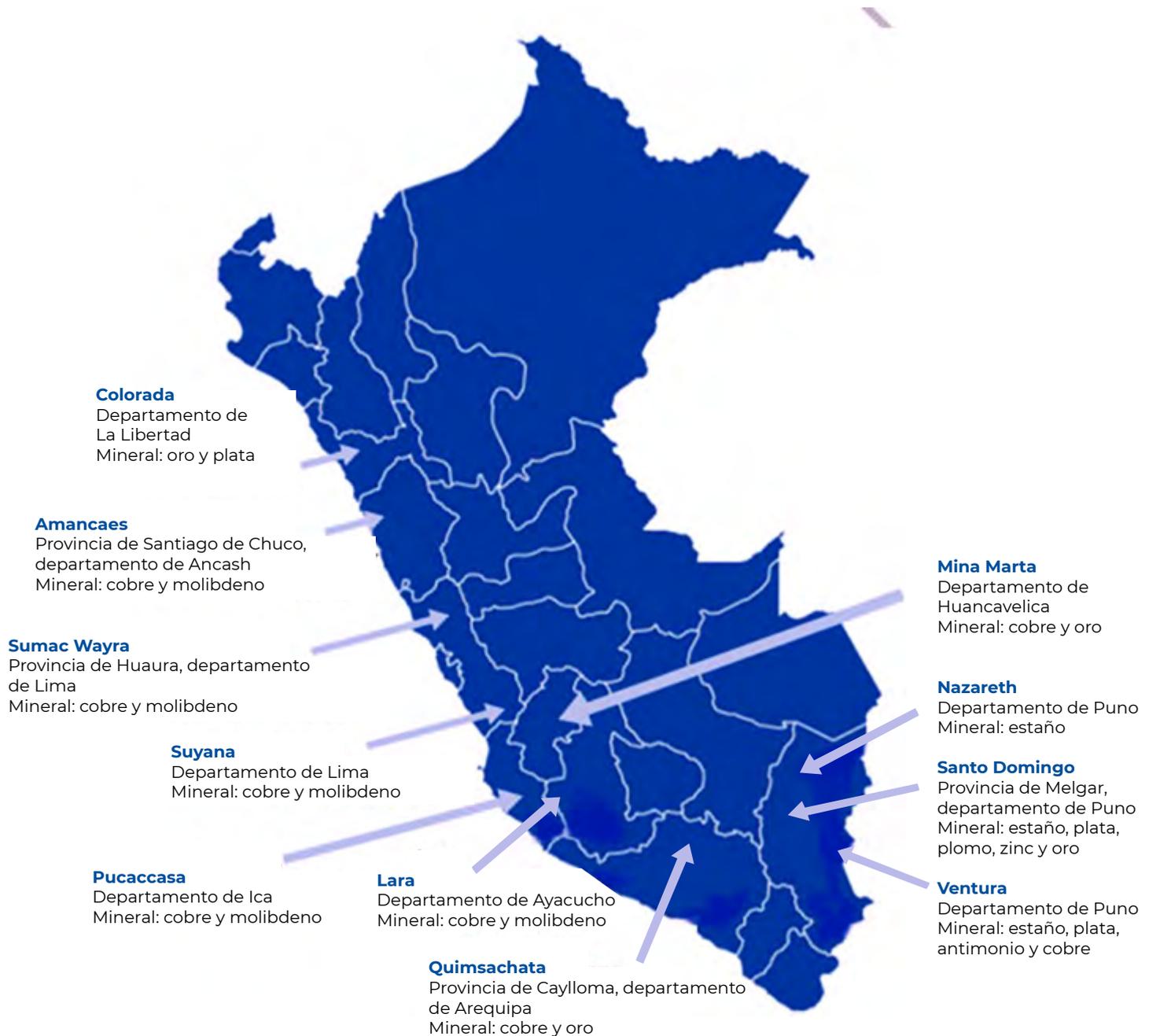
- » Los Recursos Minerales incluyen a las Reservas Minerales.
- » Los Recursos están restringidos a pits shell optimizados correspondientes a tres depósitos: Checocollo, Morrenas y Caldero.
- » Las Reservas están restringidos a pits shell optimizados correspondientes a dos depósitos: Checocollo y Morrenas.
- » Para la Estimación de Recursos Minerales aplica el precio de USD 1,700/oz para el Au.
- » Aplica un nuevo modelo de alteraciones para Checocollo.
- » El límite de Estimación de Recursos y Reservas del lado de la frontera Perú-Chile se considera en 20m para Checocollo y 10m para Morrenas.
- » Para la Estimación de Reservas se usó el precio de USD 1,500/oz para el Au.



3.2 Exploraciones

NUESTROS PROYECTOS DE EXPLORACIÓN

Con el propósito de asegurar la provisión de recursos en el largo plazo, realizamos distintas inversiones en proyectos de exploración para identificar nuevas oportunidades y yacimientos mineros.



1. Proyecto Nazareth

El proyecto Nazareth de estaño ubicado en la región Puno, completó en mayo del 2021 la fase de estudio de identificación, presentando un caso de negocio aceptable, basado en la continuidad de uso de la planta B2, lo que justificó su avance a la siguiente fase de Selección.

RECURSOS MINERALES DE PROYECTO NAZARETH

Categoría de recursos	Recursos (Mt)	Sn (%)	Cu (%)	Pb (%)	Zn (%)	Ag (g/T)	Sn (TMF)
Medido	0.09	0.94	0.44	0.05	0.19	15.00	885
Indicado	7.01	1.16	0.57	0.19	0.80	35.00	81,628
M & I	7.10	1.16	0.57	0.19	0.79	35.00	82,513
Inferido	6.66	1.24	0.50	0.19	0.72	27.00	82,601
Total	13.77	1.20	0.54	0.19	0.76	31.00	165,114

2. Proyecto Mina Marta

El proyecto Mina Marta, de cobre y oro ubicado en el departamento de Huancavelica, completó en octubre 2021 la revisión a nivel perfil del estudio conceptual realizado por AMEC (2015), actualizando el modelo geológico con los datos generados por la campaña de exploraciones 2020-2021, y también con la actualización de parámetros económicos. Los resultados de esta actualización mostraron una mejora sustancial del caso de negocio, justificando la realización de una Evaluación Económica Preliminar (PEA) para el 2022 con el fin de confirmar la robustez del caso y un análisis de riesgos socio ambientales con mayor definición.

RECURSOS MINERALES DE PROYECTO MINA MARTHA

Categoría de recursos	Toneladas	Cu (%)	Au g/t	Mo%	As%	Ag g/t
Medido	56,238,941	0.414	0.129	0.017	0.023	0.634
Indicado	126,914,412	0.336	0.370	0.013	0.014	0.709
M & I	183,153,353	0.360	0.134	0.014	0.017	0.686
Inferido	228,705	0.230	0.051	0.002	0.016	0.711
Total	183,382,058	0.360	0.134	0.014	0.017	0.686

3. Proyecto Sumac Wayra

El proyecto Sumac Wayra, con una extensión de 12,491ha fue obtenido bajo acuerdo de cesión de derechos y opción de compra a la empresa Newmont en febrero 2020. Se trata de un posible yacimiento tipo pórfido de cobre y molibdeno. A la fecha cuenta con perforación diamantina de 15,000m DDH y geofísica sobre área limitada efectuada por Newmont entre 2013 y 2019, confirmando su potencial geológico.

En 2021, renovamos el contrato de usufructo con la CC Ihuari hasta 2024. En la segunda mitad del año iniciamos trabajos de levantamiento topográfico aéreo mediante barrido de láser, levantamiento ortotipográfico de alta resolución, mapeo geológico a detalle y muestreo geoquímico. En diciembre terminamos levantamiento geofísico de IP tipo AG DAS sobre el área de 1km² que cubre

la zona principal del yacimiento. Además, se iniciaron los estudios requeridos para el cierre del instrumento ambiental vencido de categoría DIA de Newmont e iniciamos estudios de línea base para un nuevo permiso de la misma categoría, pero de Minsur.

También se procedió con el relogueo de los 15,000m de los testigos históricos de Newmont y escaneado multiespectral de 4,000m de los testigos más representativos, en adición de colecta de 1,200 muestras para determinación de peso específico y 1,600 muestras de remuestreo de los rechazos y pulpas para cumplir con las exigencias de estándar internacional JORC. Data de Newmont migrada fue sometida a auditoría y validación interna. En 2022 nos dedicaremos a completar el mapeo geológico y la prospección geoquímica. Adicionalmente, se completarán 746km de levantamiento aeromagnético y radiométrico y 116km de levantamiento geofísico de inducción polarizada.

4. Proyecto Santo Domingo

Las exploraciones de este proyecto de estaño, en la región Puno, continuaron suspendidas y se solicitó al Ministerio de Energía y Minas (MEM) extender la suspensión del instrumento vigente, conocido como Estudio de Impacto Ambiental semidetallado (EIASd) hasta octubre del 2022. Por tal motivo, nuestras actividades en campo se concentraron en trabajos de mantenimiento y reparaciones de la infraestructura de campamento. Continuamos también con los monitoreos ambientales, según fueron establecidos en el EIASd vigente y nos enfocamos en el trabajo social en las áreas de influencia directa e indirecta, especialmente en el apoyo de la reactivación de las actividades económicas locales, principalmente de ganadería.

5. Proyecto Ventura

Posee una extensión de 5,200ha y es un proyecto propio de Minsur. Se ubica en la zona sur en departamento Puno, en continuación directa al noroeste del proyecto Santo Domingo.

En este lugar se evidencia mineralización de antimonio, plata y cobre con algunas anomalías geoquímicas de estaño. No obstante, el proyecto no fue evaluado de manera sistemática en el pasado, por lo que en el 2021 iniciamos un trabajo de sensibilización social y negociación de los contratos de servidumbre de paso con los propietarios de los 23 predios subyacentes al área. Así, en octubre comenzamos con los trabajos de mapeo geológico a detalle y muestreo geoquímico sistemático con un avance de 17% de área total del proyecto. En 2022 completaremos el estudio geológico y geoquímico y determinaremos el potencial geológico de la zona.

6. Proyecto Quimsachata

Este proyecto con una extensión de 5,900ha también es propio. En este se evidencia mineralización de cobre y oro, probablemente tipo IOCG. Entre 2008 y 2009, efectuamos una campaña limitada de perforaciones diamantinas, confirmando la extensión de la mineralización en profundidad. En 2017, procedimos a reactivar el proyecto y efectuamos estudios de geofísica tipo AG DAS, los que revelaron la continuidad de la mineralización fuera de la zona perforada.

En 2021 terminamos los estudios de línea base para el permiso ambiental tipo DIA. Nuestros trabajos de campo concluyeron con el relogueo de los testigos históricos, actualización del modelo 3D del yacimiento y el diseño del programa de perforación diamantina para 2022. En el año en curso tenemos programada una campaña de

perforación diamantina de 7,000m para confirmar extensión de la mineralización en la zona identificada con la prospección geofísica AG DAS.

7. Proyecto Colorada

Tiene una extensión de 11,100Ha y fue adquirido bajo acuerdo de cesión de derechos y opción de compra de la empresa Newmont en febrero 2020. El proyecto está ubicado en el departamento de La Libertad y evidencia mineralización tipo epitermal de alta sulfuración de oro y plata.

En 2021 nos dedicamos a trabajos de levantamiento topográfico aéreo mediante barrido de láser y levantamiento ortofotográfico de alta resolución y estudio de levantamiento catastral. Nuestra área de Responsabilidad Social se dedicó en 2021 a la sensibilización social y, en particular, a establecer una buena relación con las principales organizaciones sociales en la zona, incluyendo las Rondas Campesinas. En diciembre iniciamos el estudio de mapeo social del proyecto, levantamiento de percepciones y expectativas con el objetivo de entender en detalle en el entorno sociopolítico del proyecto.

En 2022 esperamos formalizar nuestra relación con organizaciones sociales en el área de influencia directa e indirecta del proyecto e iniciar trabajos de reconocimiento geológico y geofísico.

8. Proyecto Amancaes

Con una extensión de 4,000ha, fue adquirido bajo acuerdo de cesión de derechos y opción de compra de la empresa Newmont en febrero de 2020. Este proyecto está ubicado en el departamento de Ancash y evidencia mineralización tipo pórfido de cobre y molibdeno. En 2021 nos dedicamos a monitoreo social de la zona de influencia del proyecto. En diciembre se inició estudio de

mapeo social del proyecto, levantamiento de percepciones y expectativas con el objetivo de entender en detalle entorno sociopolítico. En 2022 esperamos formalizar nuestra relación con las principales organizaciones sociales en el área de influencia directa e indirecta del proyecto y asegurar la viabilidad social del mismo.

9. Proyecto Suyana

Cuenta con una extensión de 8,100ha y fue adquirido bajo acuerdo de cesión de derechos y opción de compra de la empresa Newmont en febrero 2020. En este proyecto ubicado en el departamento de Lima se evidencia mineralización tipo pórfido de cobre y molibdeno. En 2021 nos dedicamos a monitoreo social de la zona de influencia del proyecto. En diciembre iniciamos el estudio de mapeo social del proyecto, levantamiento de percepciones y expectativas con el objetivo de entender en detalle el entorno sociopolítico. En 2022 proyectamos formalizar vínculos y relaciones con organizaciones sociales que garantizan la viabilidad del proyecto en las áreas de influencia directa e indirecta.

10. Proyecto Pucaccasa

Fue adquirido bajo acuerdo de cesión de derechos y opción de compra de la empresa Newmont en febrero de 2020 y tiene una extensión de 8,300ha. Este proyecto está ubicado en el departamento de Ica y evidencia mineralización tipo pórfido de cobre y molibdeno.

En 2021 realizamos un monitoreo social de la zona de influencia del proyecto y en diciembre se inició estudio de mapeo social, levantamiento de percepciones y expectativas. Esto nos permitió conocer mejor el entorno sociopolítico del proyecto. Como en el caso de Amancaes y Suyana, en 2022 esperamos formalizar nuestra relación con las principales organizaciones sociales

del área de influencia directa e indirecta del proyecto para asegurar su propia viabilidad.

11. Proyecto Lara

Este proyecto tiene una extensión de 5,599ha y fue adquirido bajo acuerdo de cesión de derechos y opción de compra de la empresa Minas Dixon en junio 2020. Está ubicado en departamento de Ayacucho, a solo 86km al norte de Mina Justa, y evidencia mineralización tipo pórfido de cobre y molibdeno. Este proyecto cuenta con geofísica y perforación diamantina y perforación tipo aire reverso efectuadas en el pasado.

A lo largo del año 2021, validamos la data histórica bajo el estándar JORC, efectuando relogueo de los 7,500m de testigos de DDH de Minas Dixon; remuestreo y reanálisis de 20% de pulpas y rechazos de muestras de perforación; escaneado multispectral de 1,500m de testigos de taladros más representativos; y auditoría interna de QA/QC.

Adicionalmente, efectuamos un estudio de levantamiento de posibles vestigios arqueológicos sobre la totalidad del área del proyecto (1,803ha), un estudio jurídico de

viabilidad y también un estudio sociocultural de la zona de influencia directa del proyecto. En 2022 vamos a efectuar estudio PEA y estudios de línea base para conseguir permiso ambiental de categoría DIA. Seguiremos desarrollando nuestra relación con los nuestros stakeholders en la zona de influencia directa e indirecta del proyecto para asegurar su viabilidad social.

Proyectos generativos

El programa de proyectos generativos reinició en 2021 con énfasis en la diversificación geográfica de nuestras actividades de exploraciones fuera del Perú. En 2022, el programa continuará con el mismo enfoque y con mayor énfasis en la identificación de proyectos -principalmente auríferos- en avanzadas etapas de desarrollo en jurisdicciones favorables para el desarrollo de proyectos mineros y regímenes jurídicos estables. En Perú, nos enfocaremos en oportunidades puntuales generadas a partir de la revisión de nuestras bases de datos de más de 3,000 reportes históricos generados durante las restricciones de trabajos en campo en 2020/2021.



3.3 Recursos Humanos

DESGLOSE DE COLABORADORES POR AÑO, CATEGORÍA LABORAL Y TIPO DE CONTRATO

Clasificación	2019		2020		2021	
	Permanente	Eventual	Permanente	Eventual	Permanente	Eventual
Empleados	246	119	332	10	434	51
Funcionarios	77	2	87	3	51	2
Obreros	890	275	844	109	891	152
Subtotal	1,213	396	1,263	122	1,376	205
Total	1,609		1,385		1,581	

Nota: Alcance Minsur S.A.

DESGLOSE DE COLABORADORES POR GÉNERO EN EL 2021

Colaboradores	Nº	Porcentaje del total de colaboradores
Masculino	1,458	92.2%
Femenino	123	7.8%
Total	1,581	100%

Nota: Alcance Minsur S.A.

a. Foco en las personas

La persistencia de la pandemia hizo que redoblemos los esfuerzos para garantizar de manera continua una adecuada salud física y mental, así como una comunicación constante con los colaboradores y sus familias. En 2021, impulsamos 2 nuevas iniciativas con miras a atender necesidades derivadas de la crisis sanitaria: Familias Saludables y Contención Emocional.

Familias Saludables

Iniciativa desarrollada para identificar los niveles de vulnerabilidad de nuestros colaboradores a nivel de educación, salud, trabajo, vivienda y redes. En marzo 2021 realizamos un diagnóstico que abarcó al 82% de nuestra fuerza laboral propia (técnicos y obreros). Identificamos así que un 26 % de nuestros colaboradores vivía en hogares vulnerables. Este diagnóstico nos permitió tomar acción y enfocarnos en reducir la vulnerabilidad de 2 dimensiones.

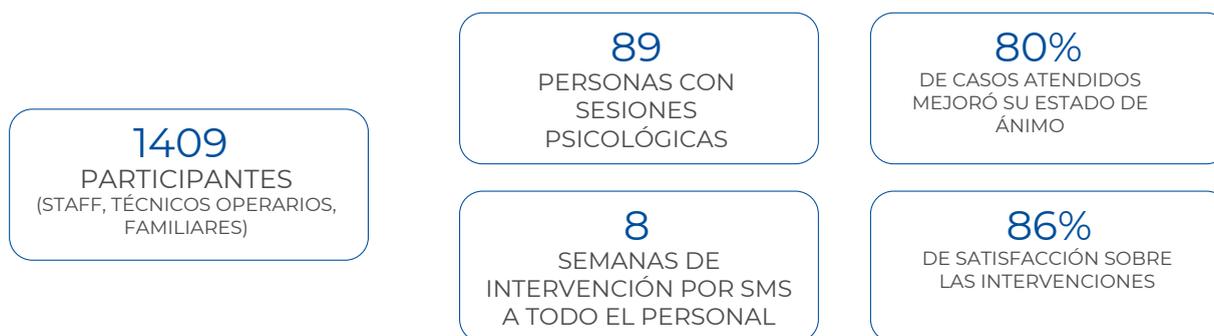
- » Salud: facilitamos el acceso a seguros de salud -a través de Essalud y Minsa- a los familiares de nuestros colaboradores no pertenecientes al núcleo familiar.
- » Vivienda: iniciamos un diagnóstico de infraestructura a fin de elaborar un plan de apoyo para los casos de viviendas en estado de precariedad.

El 2022 será el año de consolidación del programa. No obstante, el 2021 logramos los siguientes resultados:

- » Se afiliaron a 94 familiares al SIS y Essalud, logrando apoyar así a 46 colaboradores.
- » Se visitaron 29 viviendas a fin de validar su incorporación al programa para el 2022.
- » Se identificaron 66 colaboradores sin estudios básicos, con quienes esperamos iniciar el 2022 nuestro tercer proyecto, enfocado en reducir la vulnerabilidad de la dimensión educación.

Contención Emocional

Es la continuación del programa iniciado en la unidad de San Rafael en el año 2020, con el que se alcanzó a un total de 170 profesionales y supervisores. En el 2021, la pandemia nos llevó a enfocarnos nuevamente en atender los problemas de salud mental que la crisis sanitaria impuso a nuestros colaboradores y sus familias. Así identificamos casos de atención urgente que condujeron a intervenciones con sesiones psicológicas. Los resultados del programa fueron los siguientes:



b. Desarrollo

Durante el 2021, gracias al trabajo desplegado por los equipos de recursos humanos en nuestras diferentes unidades operativas, continuamos enfocados en desarrollar profesionalmente a nuestros colaboradores a través de diversos programas de capacitación. Estos programas, nos permitieron cerrar brechas y desarrollar potencialidades, logrando alcanzar lo siguiente:

TABLA. HORAS DE CAPACITACIÓN 2021

Sexo	Nº colaboradores	Nº de horas de capacitación	Media de horas
Masculino	1,563	73,182	46.82
Femenino	152	5,197	34.19
Total	1,715	78,380	45.70

Nota: El número total de colaboradores capacitados incluye a personal que puede haberse retirado de la empresa durante el año por ello difiere del total de colaboradores al cierre del período. Alcance: Minsur S.A.

Adicional a los esfuerzos desplegados en cada unidad, desde el corporativo se lanzaron 2 iniciativas con alcance a todos nuestros profesionales: el relanzamiento de nuestro programa + Líder y la iniciativa Harvard Manage Mentor.

+ Líder

Es nuestro programa enfocado a la mejora de competencias de liderazgo y hasta el 2020 alcanzó a todos nuestros profesionales. El 2021 lo retomamos con 2 ediciones virtuales, haciéndolo extensivo esta vez a nuestros técnicos supervisores. Hoy en día, todo el personal que cumple funciones de supervisión participa del programa, con los siguientes resultados a la fecha:

- » 6,498 horas persona de capacitación en profesionales
- » 888 horas persona de capacitación en técnicos y obreros
- » 90% de satisfacción
- » 89% de asistencia
- » 160 sesiones realizadas

Harvard Manage Mentor

Es la alianza estratégica que, en el 2021, establecimos con la Escuela de Negocios de Harvard, y que nos ha permitido integrarnos con su plataforma virtual poniendo a disposición de todos los profesionales de la división minera, de manera inicial, 12 cursos orientados a la mejora de sus habilidades de liderazgo. A la fecha el 53% de nuestros profesionales viene utilizando la plataforma.

c. Comunicación interna y relacionamiento

Definimos una estrategia que permita acercar a los líderes con sus equipos e iniciar una cultura de reconocimiento. Durante el 2021 continuamos con nuestros conversatorios virtuales, espacios liderados por nuestro Gerente General, los cuales de manera mensual y con la colaboración de los principales líderes de Minsur. Estas reuniones ayudan mantener el alineamiento, generar un espacio de agradecimiento hacia los colaboradores y a informar de los logros y avances en nuestras unidades operativas. Esta buena práctica se ha trasladado el 2021 también a nuestras unidades operativas, buscando fortalecer el

rol de liderazgo y cercanía de los gerentes de unidad y fomentando la participación de los colaboradores.

Además de lo ya mencionado, vale la pena resaltar que el 2021 hemos implementado programas de reconocimiento a nuestros colaboradores en nuestra unidad minera de San Rafael y nuestra planta de fundición en Pisco, lo que nos permite visibilizar el buen desempeño y el fortalecimiento de nuestra cultura meritocrática.

d. Gestión del Desempeño

Nuestro programa de Gestión de Desempeño (PGD), en el que participa el 100% de nuestros profesionales es uno de nuestros esfuerzos más sólidos, que se adapta y mejora de acuerdo con las necesidades del negocio. Basa su fortaleza en un proceso continuo de evaluación de objetivos y competencias de nuestros colaboradores dividido en 4 fases:

1. Establecimiento de objetivos
2. Feedback de medio año
3. Evaluación final (evaluación 360°, autoevaluación, evaluación del líder y calibración)
4. Desarrollo (feedback final y planes de desarrollo)

Además de estas 4 fases, todos los años llevamos a cabo nuestro Mapeo de Talento (medición de potencial y desempeño), que nos permite asegurar que contamos con el mejor talento e identificar sucesores para posiciones críticas. El año 2020, el Mapeo de Talento llegó al 13% de nuestra población profesional. El 2021, tras concluir el proceso de digitalización de las diferentes herramientas de nuestro programa en la plataforma GIT (basada en SAP Success Factor), pudimos ampliar nuestro Mapeo de Talento y llegamos al 70% de los profesionales.

Producto de esta mayor visibilidad del talento, el 2021 mejoramos nuestros procesos de cobertura interna de profesionales, alcanzando un total de 43.90%. Esto quiere decir que casi la mitad de los procesos de selección son cubiertos a través del crecimiento y desarrollo de nuestro personal.

e. Evolución: Propósito-Estrategia-Cultura

En marzo 2021 iniciamos nuestro programa Evolución, el cual busca alinear nuestra estrategia con un propósito inspirador y una única cultura centrada en las personas. ¿Por qué la palabra “evolución”? Decidimos utilizar este concepto porque partimos de la premisa de que somos una compañía orgullosa de nuestro pasado; pero también somos conscientes de que aún hay cambios y mejoras por hacer para ser sostenibles en el tiempo.

El ejercicio de descubrimiento de nuestro propósito tuvo como premisa y prioridad el involucramiento y participación de nuestros líderes, colaboradores, comunidades y clientes. Este proceso fue liderado por nuestro Gerente General y el Comité de Gerencia, acompañado por el equipo de Recursos Humanos y la consultora La Nación.

A continuación, algunos datos de este viaje de descubrimiento:

- » Sostuvimos 3 sesiones de co-creación con el EXCO,
- » Hablamos con 3 clientes,
- » Sostuvimos +80 entrevistas individuales y +250 personas participaron en focus groups.
- » Más de 950 personas participaron de actividades virtuales.
- » Más de 320 colaboradores participaron de encuestas online.
- » Del 100% de participantes, el 61% fueron técnicos y operarios.

Nuestra Cultura – Centrada en las personas

Liderados por nuestro gerente general, con la participación de los principales líderes de la compañía y acompañados por David Fischman, iniciamos la definición de nuestra cultura (conductas y comportamientos). Para lograrlo, tomamos como base la filosofía de nuestro programa Lingo (Lean Management) y partimos de la premisa de fortalecer una cultura centrada en las personas.



Durante el 2021 desplegamos un exhaustivo proceso de indagación. Definimos nuestra cultura deseada (a través de conductas y comportamientos) en workshops con el comité de gerencia, para luego validarla y contrastarla en una serie de entrevistas y focus groups con líderes y colaboradores de la compañía. Finalizamos el proceso desplegando un censo virtual en la que alcanzamos una participación del 87%, lo que nos permitió definir nuestra línea base y planificar un plan de cultura a trabajar durante el 2022.

Algunos datos sobre este proceso:

- » Más de 150 líderes participaron en nuestros workshops de co-creación.
- » Más de 336 colaboradores participaron en nuestros focus groups de validación de la cultura.
- » Se realizaron 35 entrevistas individuales a líderes claves de la organización.
- » 87% de participación en el censo on line de cultura.

El 2022 será el año de nuestra Evolución. Luego de todo el proceso de construcción e indagación, ya estamos próximos a lanzar nuestro Propósito, el cual será la guía para nuestras decisiones estratégicas. Así también trabajaremos intensamente con nuestros líderes para que sean ejemplo y modeladores de nuestra cultura deseada.

Diversidad e Inclusión

En nuestra empresa participan personas de distintas culturas, con diferentes experiencias profesionales y habilidades, que aportan una diversidad de perspectivas y pensamientos: así es la gran familia Minsur, que se enriquece con cada uno de sus miembros.

Son ellos quienes nos recuerdan, día a día, las infinitas posibilidades de nuestra empresa y quienes, con sus valores, talento, esfuerzo y dedicación, nos conducen hacia el logro de nuestras metas.

Para continuar fortaleciendo la diversidad e inclusión en la organización, en el 2021 trabajamos distintas iniciativas con miras a ampliar la participación de las mujeres en la empresa.

- » Realizamos la primera encuesta de percepción de equidad de género.
- » Conformamos el Comité de Diversidad de Género
- » Nos afiliamos a Women in Mining⁴ y ahora participamos en su Programa Mineras del Bicentenario

Estas iniciativas –junto con los esfuerzos desplegados en nuestras operaciones, han permitido que el 15% de nuestros procesos (56 de 363) sean cubiertos por mujeres. De la misma manera, el 18% de nuestras promociones (21 de 117 promociones) fueron cubiertas por de mujeres dentro de la organización.

Avances sobre la Prevención del Hostigamiento Sexual

- » Difundimos nuestra Política de Prevención y Sanción del Hostigamiento Sexual entre todos nuestros colaboradores.
- » Se elaboró y difundió un e-learning de Prevención y Sanción del Hostigamiento Sexual a través de la Plataforma GIT y obtuvimos una participación mayor al 98% de parte del personal Staff de Lima y Unidades.
- » Dictamos un taller específico de cumplimiento para líderes de Minsur. El tema: Prevención y Sanción del Hostigamiento Sexual en el Trabajo.

4. Asociación sin fines de lucro, que tiene como objetivo promover el crecimiento personal y profesional de las mujeres que se desempeñan en el sector minero, ya sea en el ámbito público o privado, así como en empresas relacionadas.

- » Se brindó el Taller de Cumplimiento y Ética al personal de Lima y Unidades, en el cual también incluimos un módulo de cumplimiento respecto al hostigamiento sexual en el trabajo (prevención y sanción).
- » Se capacitó al Comité de Intervención Frente al Hostigamiento Sexual.
- » El Comité de Intervención investigó todas las denuncias realizadas respecto a hostigamiento sexual y conductas sexistas, emitiéndose los informes respectivos al área de RRHH.
- » Se difundió la Política Corporativa de Prevención y Sanción del Hostigamiento Sexual en el Trabajo en la página web de Minsur y a través de nuestros boletines de cumplimiento.
- » Publicamos boletines referidos a la tolerancia cero frente a actos de hostigamiento sexual y de violencia contra la mujer.

3.4 Gestión Social

El 2021 estuvo marcado por la extensión de la declaratoria de emergencia nacional debido al avance del COVID-19 y a la presencia de una segunda ola de contagios con fuertes impactos negativos en el ámbito sanitario y económico del país.

En este contexto, afrontamos el reto de mantener la continuidad de nuestras operaciones. Para ello, continuamos trabajando con nuestros grupos de interés cercanos a la operación en reforzar la confianza hacia los estrictos protocolos que aplicamos. Así mismo, significó dar continuidad a ciertas iniciativas orientadas a fortalecer el sistema sanitario local para hacer frente a los efectos de la pandemia, de manera colaborativa y coordinada con las autoridades competentes.



De otro lado, el 2021 presentó un contexto social y político complejo, propio del cambio de gobierno, que se tradujo en mayores expectativas por parte de la población. Ello nos demandó mayores esfuerzos de relacionamiento, especialmente en la mina San Rafael, que durante el año realizó mesas de negociación para la renovación de convenios marco en los distritos de Antauta y Ajoyani.

Se espera que el 2022 sea, igualmente, un año muy activo en materia de gestión social debido a los objetivos de los proyectos que se requieren en las unidades mineras, la ejecución de los acuerdos suscritos con las comunidades, y por la coyuntura social y política del país.

Relacionamiento con comunidades

Nuestro relacionamiento con las comunidades ha adquirido un carácter más planificado y sistemático, sin dejar de lado los principios que lo guían. En el 2021 se consolidaron herramientas de cumplimiento, participación y comunicación, gestión de quejas y reclamos y empleo local. Estas responden a un sistema de gestión alineado con principios internacionales y corporativos. Asimismo, constantemente se revisa la interacción ética y responsable con nuestros grupos de interés. Es importante señalar que estos esfuerzos se seguirán manteniendo, mejorando y difundiendo continuamente.

Nuestra inversión social

Durante el 2021 ejecutamos inversiones relacionadas con iniciativas voluntarias coordinadas con la comunidad, cumplimiento de compromisos ya acordados y acciones de apoyo producto del contexto COVID19, relacionadas con la salud y educación principalmente.

UM San Rafael

El 2021 fue un año complejo para la UM San Rafael. Junto con las poblaciones aledañas, continuamos la implementación y mejora de los protocolos sanitarios frente al COVID-19, y nos sumamos a los esfuerzos realizados por las autoridades para la mejora de los servicios atención de la salud.

Entre las distintas iniciativas de apoyo a la salud, que significaron más de USD 650,000 de inversión, destacan las siguientes acciones:

- » Donación e instalación de un sistema de llenado de cilindros 10m³ con capacidad de 16 m³/h para el funcionamiento adecuado de la planta de oxígeno en el Hospital San Juan de Dios de Ayaviri – Provincia de Melgar
- » Donación monetaria para la contratación de profesionales en la salud para la Red de Salud Melgar y la Red de Salud Carabaya (Centros de Salud Antauta y Ajoyani).
- » Donación de 2 ambulancias rural tipo II: una para el Centro de Salud Antauta y otra para el Centro de Salud Ajoyani
- » Mantenimiento de infraestructura sanitaria del Centro de Salud Ajoyani, que permitirá beneficiar a más de 2,100 personas

En lo que concierne a las inversiones sociales, durante el año se ejecutó alrededor de USD 7 millones en distintos proyectos e iniciativas que contribuyen a mejorar la calidad de vida de la población local. Destacaron las siguientes iniciativas y proyectos:

- » Segunda etapa del proyecto “Instalación de termas solares” en Ajoyani, que busca contribuir a la implementación de viviendas saludables a fin de reducir la vulnerabilidad de niños y adultos mayores frente a los efectos del cambio climático. 169 unidades familiares beneficiadas.



- » Proyecto “Salas de ordeño y sus alternativas”, en la cuenca Larimayo, así como las campañas de avena y pastos mejorados en Antauta, Larimayo y San Juan que permitieron mejorar los ingresos de los criadores. Más 1,000 unidades familiares beneficiadas.
- » Desparasitación animal en Antuta, Ajoyani y la Comunidad Campesina de Queracucho, con el objetivo de brindar un tratamiento adecuado y prevenir enfermedades parasitarias en más de 25,000 animales. 967 unidades familiares beneficiadas.
- » Proyecto “Cocinas Mejoradas” en Larimayo, con el objetivo de mejorar las condiciones de salubridad en 118 unidades familiares.
- » Donación de 1,638 tablets para mejorar el acceso a la educación virtual durante la pandemia en los distritos de San Antón y Potoni.
- » Donación de 709 laptops para facilitar el acceso a internet de los estudiantes de nivel superior de los distritos de Antauta, Ajoyani y la Comunidad Campesina de Queracucho.

- » Financiamiento de la instalación de infraestructura de comunicación (instalación de antenas) y el servicio de acceso a internet (por un periodo de 12 meses) para 30 instituciones educativas en Antauta, Ajoyani y Queracucho, en los 3 niveles de educación (inicial, primaria y secundaria), logrando beneficiar a cerca de 1,491 alumnos.

Con relación al Empleo local, en el 2021 se logró una participación de la Mano de Obra Local (MOL) de 29,5% respecto del total de la fuerza laboral. Esto representa 1,570 colaboradores locales dentro de las actividades de San Rafael, tanto en Minsur como en las empresas contratistas.

Asimismo, se inició el programa de capacitación local a cargo de CETEMIN que permitió el ingreso a planilla Minsur de 35 trabajadores locales. Asimismo, se encuentran en ejecución otros programas que permitirán que 200 personas adquieran las competencias para laborar en las empresas contratistas de Minsur.

En el tema de servicios, a través de la contratación por parte de las empresas contratistas y Minsur, generamos ingresos a los negocios locales (comedores, hospedajes, delivery y otros) por un total de USD 24.1 millones, que contribuyeron a la reactivación económica de la zona.

UM Pucamarca

En coordinación con las diferentes autoridades locales y regionales se realizaron contribuciones frente al COVID valorizadas en más de USD 300,000. Algunas de las más relevantes fueron:

- » En coordinación con la Municipalidad de Palca, se realizó entrega de kits de víveres, higiene y bioseguridad a la población local.
- » Donación de equipos de protección personal y de bioseguridad, balones de oxígeno, y otros insumos médicos al Comité Local de Administración de Salud – Palca.
- » Donación de insumos y equipos para detección y atención de casos COVID en el marco del convenio de cooperación con el Gobierno Regional.
- » Donación de 37 tablets para alumnos y docentes de instituciones educativas de la Comunidad Campesina de Palca y del Anexo Ingenio.

En relación con los programas de desarrollo agropecuario, se ejecutó la donación de herramientas y fertilizantes para los campesinos de la comunidad campesina de Ataspa. De otro lado, apoyamos en la elaboración del expediente técnico de instalación de sistema de riego presurizado en parcelas para el cultivo de alfalfa en la comunidad campesina de Vilavilani, el cual será ejecutado en el año 2022.

Finalmente, se apoyó al Comité Local de Administración de Salud - Palca en la ejecución de talleres de nutrición mediante

la entrega de 90 kits de alimentos y suplementos para la atención de niños en situación de desnutrición. En cuanto a temas educativos, donamos materiales de bioseguridad para el inicio de clases semipresenciales y se implementó un módulo prefabricado en apoyo al programa de alimentación en instituciones educativas a cargo del Programa Nacional Qaliwarma.

PRF Pisco

Mantuvimos como prioridad nuestro compromiso de apoyo por la emergencia sanitaria. Así, la Brigada Municipal de Salud de Paracas recibió una donación de oxímetros, alcohol, protectores faciales y mascarillas.

Contribuimos con la recuperación de áreas verdes del distrito de Paracas y apoyamos campañas de educación ambiental y limpieza de playas, organizadas por la municipalidad y la Autoridad Local del Agua Río Seco. Este tipo de acciones ayudaron a fomentar la reactivación del turismo, principal actividad económica de Paracas.

El compromiso con el desarrollo local fue abordado a partir de contribuciones a actividades económicas claves: pesca artesanal (donación de implementos para facilitar operaciones en el mar), crianza de porcinos (entrega de material reciclado para el manejo de corrales) y artesanía local (facilitar participación en evento de exposición y venta de productos).

La línea de apoyo en desarrollo local también consideró el cofinanciamiento de una campaña integral de salud que superó las 2,300 atenciones en 8 especialidades médicas y la campaña estatal de prevención de la violencia contra la mujer, que incluye la difusión de los mecanismos de acogida para los casos vulnerables.

Finalmente, destacamos la reanudación de

los monitoreos ambientales participativos; para lo cual, en el marco de nuestras políticas de relacionamiento social y transparencia, convocamos a representantes de las municipalidades de Paracas y San Andrés, los agricultores de Pampas de Oca, los vecinos del sector Negreiros, los artesanos de Sumaq Maqui y la comunidad educativa del colegio Carlos Noriega. El monitoreo estuvo dirigido a evaluar la calidad del aire considerando la sensibilidad local con respecto a las emisiones de Planta. Los resultados, que fueron compartidos con las representaciones locales, muestran que cumplimos de forma holgada con los estándares más exigentes.

Proyectos de Exploración y Cierre de Minas

Proyecto Santo Domingo

Se buscó contribuir a la reactivación económica del distrito de Nuñoa, generando mejores condiciones para la crianza de alpacas, vacunos y ovinos. Destacamos la "Campaña de desparasitación en la ganadería altoandina de la cuenca Corihuiña" que, con un presupuesto de USD 32,405, benefició a 477 unidades familiares de 29 organizaciones productivas. Asimismo, el "Proyecto Piloto de Inseminación artificial en vacunos de leche del distrito de Nuñoa, Melgar, Puno", logró atender a 95 familias de 7 organizaciones de productores, destinando un presupuesto de USD 21,635.

Por otro lado, implementamos el proyecto "Instalación de cercos de conservación de pasturas y pastoreo de alpacas en la CAP Huaycho, Nuñoa, Melgar, Puno", con la finalidad de fomentar módulos productivos entre las familias criadoras de alpacas con un presupuesto de USD 33,007. Complementariamente, se apoyaron diversas ferias ganaderas locales en el distrito de Nuñoa.

Proyecto Ventura

Establecimos contacto con las 28 familias propietarias de los predios que conforman el espacio de interés del Proyecto Ventura. De esta forma, una consultora especializada realizó trabajos de levantamiento catastral y legal. Este diagnóstico es una condición previa para desarrollar un proceso de negociaciones que, a su vez, facilitará el ingreso de los equipos de exploraciones para desplegar sus estudios de prospección geológica.

Proyecto Quimsachata

En el proyecto Quimsachata, establecimos contacto con 33 familias propietarias de los predios ubicados en el área de interés. Estos contactos nos permitieron realizar un diagnóstico de la situación legal de los predios y organizar el Taller Participativo de la Declaración de Impacto Ambiental (DIA) del proyecto. Asistieron al Taller la Dirección General de Asuntos Ambientales (DGAAM), propietarios, autoridades locales y población de Callalli, lográndose la aprobación de la autoridad competente para el desarrollo de las actividades previstas en la DIA.

Proyecto Mina Marta

A pesar de las restricciones impuestas por el contexto de la pandemia, este proyecto continuó ejecutando inversiones y actividades sociales, como parte de los compromisos asumidos en los Instrumentos de Gestión Ambiental (IGA) tanto en la etapa Post Cierre, como en la de Exploraciones. De esta manera, además cumplimos con los acuerdos voluntarios que tenemos con las comunidades campesinas del entorno.

Los compromisos en los IGA están orientados a contribuir con el desarrollo de la actividad pecuaria local, principal fuente de sustento para las familias comuneras. En este sentido, se ejecutaron proyectos para fortalecer las capacidades de manejo de agua, pastos y bofedales, incluyendo la implementación

de espejos de agua. Además, se concluyeron actividades como las campañas de empadre y parición de alpacas, acompañamiento en la esquila, acopio y comercialización de fibra de alpaca, así como asistencia veterinaria al ganado. Este conjunto de actividades tuvo un impacto positivo en la actividad ganadera local.

También se atendieron actividades económicas complementarias a la crianza de alpacas y que buscan dar valor agregado a la fibra. Así, implementamos actividades de capacitación en hilado, manejo de telares y confección de productos de fieltro. Estos emprendimientos económicos son asumidos por las mujeres de la comunidad

En el 2021, se culminó y entregó el local comunal a la CC Tinyacclla, que ofrecerá mejores condiciones para el funcionamiento operativo de la organización comunal. De igual forma, se cumplió con la transferencia de USD 29,000, según el Aporte Social acordado, para proyectos sostenibles.

Finalmente, realizamos donaciones de interés e impacto para distintos grupos de la población local, entre las que se encuentran 216 paquetes escolares, 276 frazadas, 1000 mascarillas quirúrgicas, 300 envases de gel antibacterial personal, entre otros.

Proyecto Mina Regina

El Proyecto Mina Regina respondió a las demandas de apoyo humanitario de las comunidades de Condoraque y Peña Azul a través de la campaña contra el friaje en las zonas altoandinas mediante la entrega de 430 frazadas y canastas de víveres para las familias, entre otros.

Respecto a intervenciones relacionadas al desarrollo agropecuario se contribuyó con la comunidad de Peña Azul para la compra de mallas ganaderas en beneficio

de sus pobladores. Así mismo apoyamos la realización de otras iniciativas de la comunidad como con la realización de la Feria Ganadera de la Comunidad y el encuentro Regional de Rondas Campesinas de Puno de la Comunidad Campesina de Peña Azul.

Por otro lado, en la comunidad campesina de Condoraque se concluyó la construcción del Segundo Nivel del Local Comunal. También contribuimos con el financiamiento para la Etapa II del proyecto “Creación de viviendas rurales de la comunidad de Condoraque – distrito de Putina – provincia de San Antonio de Putina – Puno” por un importe de USD 21,080, cuya ejecución concluirá en el 2022.

3.5 Gestión Ambiental

Cuidar el ambiente es la consigna que acompaña el desarrollo de nuestros negocios. Por ello, buscando garantizar una debida diligencia en todos nuestros proyectos y operaciones, nuestro marco de políticas y estándares corporativos acoge principios transversales de sostenibilidad.

Acorde con los principios del ICMM – que buscan, entre otras cosas, mejorar constantemente el desempeño ambiental de sus empresas miembro– a finales de 2019, Minsur aprobó 2 nuevas políticas que enriquecen nuestro Sistema de Gestión Ambiental: Política de Cambio Climático y Política de Excelencia en la Gestión del Agua. Ambas expresan nuestra visión, estrategia y compromisos para gestionar las actividades que realizamos, priorizando estos temas críticos para el medio ambiente y nuestras operaciones. Basados en estos principios y requerimientos, también actualizamos 4 estándares ambientales corporativos (Gestión del Agua, Cambio Climático, Biodiversidad y Calidad de Aire) y desarrollamos una Estrategia de Biodiversidad.

Además de las políticas mencionadas, nuestro sistema de gestión tiene 18 estándares ambientales corporativos: 7 de gestión y 11 de operación; está certificado bajo la ISO 14001 en todas sus operaciones en Perú y cuenta con distintas herramientas de supervisión y fiscalización, incluyendo nuestro Índice de Desempeño Ambiental (IDA).

Estos instrumentos de gestión nos permiten cumplir no sólo con las normas y regulaciones locales, sino también con las mejores prácticas de la industria, durante todas las etapas de nuestros proyectos mineros.

Principales herramientas de gestión:

<p>Auditorías internas</p>	<p>Se realizan para determinar el grado de conformidad de las operaciones con el SGA y los requisitos legales aplicables. En caso de detectar alguna condición subestándar, el superintendente de Medio Ambiente de la unidad liderará la implementación de las acciones correctivas solicitadas en el informe final de auditoría. Esto aplica para las auditorías a cargo de Auditoría Interna, de Cumplimiento Legal, así como para las auditorías cruzadas que ejecutan los miembros de los equipos de Medio Ambiente.</p> <p>Es importante mencionar que, en el 2021 la UM Pucamarca realizó una Auditoría externa de Cumplimiento de Compromisos y Obligaciones Ambientales por la empresa MSG.</p>
<p>Indicadores de desempeño ambiental (IDA y KPI)</p>	<p>Mensualmente, las Superintendencias de Medio Ambiente llevan a cabo inspecciones de gestión ambiental detalladas en cada una de las áreas de cada unidad utilizando la herramienta IDA (Índice de Desempeño Ambiental). A través del IDA y de los KPI, se miden y monitorean tanto la gestión ambiental como los potenciales riesgos. Estos indicadores son reportados al gerente de Medio Ambiente, al COO y al CEO en reuniones mensuales y trimestrales, con el fin de identificar y definir las oportunidades de mejora.</p>
<p>Monitoreo ambiental</p>	<p>En las áreas de influencia ambiental directa de las unidades y proyectos, se han establecido puntos de monitoreo y vigilancia ambiental, aprobados en nuestros Instrumentos de Gestión Ambiental (IGA), para la evaluación continua de: ruido ambiental, calidad de aire, calidad del suelo, sedimentos, biodiversidad y calidad de agua. Asimismo, en las unidades se llevan a cabo monitoreos ambientales participativos, en los que participan representantes de las comunidades del área de influencia directa, y monitoreos internos de control.</p>
<p>Fiscalización ambiental</p>	<p>Nuestro desempeño ambiental es fiscalizado de manera periódica por el Organismo de Evaluación y Fiscalización Ambiental (OEFA) en el Perú. El objetivo es corroborar el cumplimiento de las normas legales, los compromisos y obligaciones ambientales establecidos en los IGA, permisos y autorizaciones, los mandatos o disposiciones emitidas por los órganos competentes, así como otras fuentes de obligaciones ambientales fiscalizables.</p> <p>En la UM Pucamarca se atendió la fiscalización de la autoridad ambiental OEFA en junio 2021, y al cierre del año no se generó ningún tipo de PAS.</p>

Gestión del agua

Conscientes de la importancia sobre el uso responsable del recurso hídrico, buscamos aplicar una estrategia integral que nos permita tener una gestión eficiente del agua desde el diseño, la construcción de infraestructura, la captación, conducción, almacenamiento, uso, tratamiento, hasta la reutilización y reciclaje del recurso consumido.

La estrategia consiste en medir, controlar y mejorar continuamente nuestra gestión del agua. El equipo de Medio Ambiente monitorea la calidad y cantidad de agua que ingresa, su uso en los procesos y los efluentes,

de acuerdo con los requisitos legales y estándares ambientales internacionales adoptados, para que nuestra gestión sea la óptima. Debido a la coyuntura de la pandemia y a las disposiciones del Gobierno; las operaciones pararon temporalmente, por lo cual no se tuvo un consumo total de extracción y vertimiento de agua similar a años anteriores, viéndose valores anuales menores.

Es importante precisar que, en el caso de la UM Pucamarca tiene vertimiento cero, es decir no realiza descarga alguna al medio ambiente, dado que el agua es recirculada o reusada en sus procesos productivos

TABLA. EXTRACCIÓN DE AGUA POR FUENTE 2021 (EN MILES DE M3 POR AÑO)

Fuente	UM San Rafael	UM Pucamarca	PFR Pisco
Aguas superficiales	1,766.69	245.18	0
Aguas subterráneas	7,400.61	315.2	220.45
Agua de lluvia recogida y almacenada directamente por la organización	0	0	0
Total	9,167.30	560.38	220.45

TABLA. VOLUMEN DE VERTIMIENTOS POR TIPO 2021 (EN MILES DE M3 POR AÑO)

Fuente	UM San Rafael	UM Pucamarca	PFR Pisco
Vertimiento industrial	8,461.07	0	0
Vertimiento doméstico	99.43	0	7.44 ²
Total	8,560.50	0	7.44

2. Reusado en el riego de áreas verdes

Gestión de residuos

Cada unidad cuenta con un programa de recojo y disposición de residuos sólidos y peligrosos a cargo de un contratista especializado. Los materiales son segregados priorizando su valorización, algunos son reusados o reciclados, y los que no, enviados para su disposición final, excepto la madera que es reutilizada para diversos fines.

La gestión la realiza una Empresa Operadora de Residuos Sólidos (EORS) certificada, y autorizada por las autoridades competentes, que realiza el recojo, transporte y disposición de los residuos sólidos en rellenos sanitarios autorizados y/o plantas de tratamiento.

Trabajamos en una continua sensibilización y comunicación bidireccional sobre la segregación y disposición adecuada de los residuos sólidos generados durante los procesos operativos, de mantenimiento, logísticos, entre otros. Así mismo, tenemos el enfoque de una economía circular en la gestión de residuos sólidos con el fin de generar valor en los mismos.

Cabe señalar que, en algunas unidades, se podría observar un incremento en la generación de residuos, originado por proyectos de construcción de nuevos componentes o modificaciones con un incremento de personal para la ejecución de los mismos, tal como es el caso de la UM Pucamarca.

TABLA. CANTIDADES DE RESIDUOS PELIGROSOS Y NO PELIGROSOS POR TIPO DE ELIMINACIÓN 2021 (T/AÑO)

Tipo de eliminación	UM San Rafael	UM Pucamarca	PFR Pisco
Reciclaje	169.89t	87.08 ³	8.38t ⁴
Relleno de seguridad fuera de la unidad	1,063.94t ⁵	88.02	81.98t
Incineración	0t	0t	0t
Subtotal	1,233.83t	175.10t	90.36t
Reutilización	63.14t	461.90t	6.33t
Reciclaje	1,565.71t	0	346.08t
Compostaje	39.00t	0t	0t
Incineración (quema de masa)	0t	0t	0t
Relleno sanitario fuera de la unidad	137.02t	302.09t	41.63t
Relleno sanitario dispuesto en la unidad	161.55t	0t	0t
Subtotal	1,966.42t	763.99t	394.04t
Total	3,200.25t	939.09t	484.4t

Nota: Alcance Minsur S.A., la información sobre Taboca y Marcobre podrá ser encontrada en el Reporte de Sostenibilidad

3. Aceite residual industrial

4. Aceite residual industrial

5. Residuos Peligrosos: Biocontaminados, aceite residual, materiales impregnados con hidrocarburos o reactivos, geomembranas, materiales contaminados con mineral, cartones de explosivos, tuberías, entre otros.

Gestión de emisiones

Gracias a las medidas de control de polvo y gases que tomamos, tal como lo demuestran los resultados de nuestros monitoreos, cumplimos con los Límites Máximos Permisibles (LMP) establecidos por la ley, así como con los Estándares de Calidad Ambiental (ECA) para aire. De este modo, no alteramos la calidad del aire, protegemos el medio ambiente, y cuidamos la salud del personal y de las comunidades vecinas. Contamos con un plan de manejo ambiental con altos estándares aprobados mediante nuestros instrumentos de gestión ambiental, los cuales tienen un enfoque de sostenibilidad para el cuidado del medio ambiente.

En el año 2021, MINSUR gestionó la Herramienta Huella de Carbono Perú del MINAM logrando el reconocimiento de la 1ª estrella con la medición de la Huella de Carbono de los años 2019 y 2020, es así que ya nos encontramos gestionando los próximos pasos para lograr las siguientes estrellas de reconocimiento.

Finalmente, en el marco de la última Convención de las Naciones Unidas sobre

Cambio Climático, nos comprometimos, junto con otras empresas miembros del ICMM a reducir a cero nuestras emisiones netas de Gases de Efecto Invernadero (GEI) de alcance 1 y 2 para el año 2050. Comprendemos que es un desafío complejo, pero asumimos el reto con responsabilidad. Este compromiso le dará un fuerte impulso a las acciones que ya venimos trabajando y permitirá acelerar nuevas iniciativas, como el uso de analítica avanzada para optimizar el consumo de energía, la adopción de fuentes de energía renovable en campamentos y operaciones, la incorporación de vehículos limpios, entre otros.

Gestión de energía

Promovemos la gestión eficiente en el consumo de energía, pues buscamos reducir los gastos energéticos en todas nuestras sedes y operaciones. Anualmente, medimos y registramos los niveles de este recurso. Con los resultados obtenidos, investigamos iniciativas para reducir nuestros impactos en la generación de emisiones al medio ambiente, y hemos iniciado investigaciones para la implementación de fuentes de energía renovables.

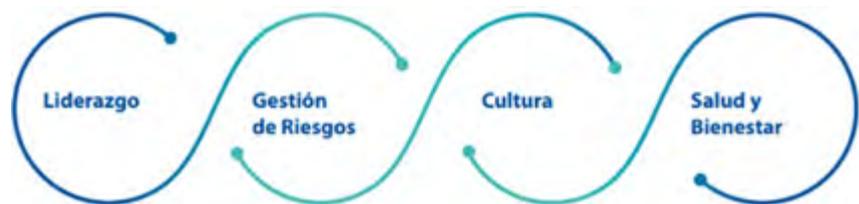
TABLA. CONSUMO TOTAL DE ENERGÍA 2021 (GJ)

TABLA. CONSUMO TOTAL DE ENERGÍA 2021 (GJ)	UM San Rafael	UM Pucamarca	PFR Pisco
Consumo de combustible	388,911.19GJ	357,378.00GJ	4,979.38GJ
Consumo de electricidad	773,732.69GJ	75,037.00GJ	100,170.04GJ
Consumo total de energía	1'162,643.88GJ	432,415.00GJ	105,149.42GJ

3.6 Seguridad y Salud en el Trabajo

En el año 2021 nuestro Sistema de Gestión de Seguridad y Salud denominado MINSEGUR – ¡CERO es posible! (de aquí en adelante, MINSEGUR) ha permitido lograr un año más sin accidentes fatales relacionados al trabajo, mitigando los efectos de la pandemia del COVID-19 en nuestras operaciones y brindando soporte a los colaboradores y sus familiares afectados.

MINSEGUR está basado en los principios y lineamientos del ICMM, en las mejores prácticas de seguridad y salud de las compañías mineras de clase mundial, en la ISO 45001, en las normas OSHA - MSHA, disposiciones o regulaciones legales de seguridad, salud e higiene ocupacional aplicables. Se aplica en todas nuestras unidades mineras y proyectos; asimismo, consta de 4 pilares fundamentales:



MINSEGUR consta de 7 políticas; 15 Estándares de Gestión de Seguridad y Salud; 22 estándares Operacionales de Seguridad; 20 instructivos de los elementos clave del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo; y 16 estándares Operacionales de Salud e Higiene Ocupacional.

Bajo la premisa de lograr cero accidentes, continuamos desarrollando en todas nuestras operaciones la campaña de difusión VISION ZERO a fin de promover ambientes de trabajo seguros y saludables.

Acciones más destacadas en seguridad en el 2021

1. Culminamos el año sin accidentes fatales. Asimismo, logramos el índice de frecuencia de lesiones registrables más bajo en la historia de Minsur S.A (1.68 por cada millón de horas-hombre trabajadas).



2. Nuestra área de Exploraciones logró el hito de seguridad de 2'000,000 de HHT sin accidentes incapacitantes, haciéndose acreedores de la Placa de Seguridad en la categoría Cobre de la División Minera BRECA por el logro de dicho hito. Asimismo, nuestra área de seguridad patrimonial alcanzó 6'000,000 de HHT sin accidentes incapacitantes.

3. Nuestras unidades mineras San Rafael y Pucamarca lograron la certificación ISO 45001 para su sistema de gestión de seguridad y salud ocupacional, emitida por parte de la certificadora internacional Bureau Veritas.
 4. Elaboramos e implementamos un estándar operacional de seguridad para el transporte de personal en buses y minibuses, desarrollamos auditorías internas y campañas de seguridad vial.
 5. Identificamos los controles críticos para los 10 escenarios de mayor riesgo o eventos catastróficos de nuestras unidades mediante la metodología Bow-Tie.
 6. Desarrollamos paradas de seguridad preventivas ante el incremento preocupante de incidentes en el último trimestre del año bajo los lineamientos de VISION ZERO, con la participación de todos los colaboradores, incluyendo empresas contratistas.
 7. Desarrollamos un programa de socialización y capacitación sobre el MINSEGUR y los 22 estándares operacionales de seguridad para el personal de SSO de Minsur y nuestras empresas contratistas.
 8. Actualizamos la información relacionada a Seguridad y Salud en la página web de Minsur y una introducción básica del MINSEGUR.
 9. Desarrollamos una auditoría interna para verificar el nivel de implementación de los 10 estándares operacionales de seguridad relacionados a actividades que involucran la mayor recurrencia de eventos de alto potencial en las unidades mineras.
 10. Elaboramos el plan estratégico de seguridad y salud 2021-2030.
2. Actualizamos los planes de prevención, control y vigilancia de COVID-19 en nuestras operaciones.
 3. Se realizaron estudios de secuenciamiento genómico de SARS-COV2, constituyéndonos en la primera empresa privada no vinculada al sector salud en desarrollarlo en Perú.
 4. Implementamos programas de autoevaluación y fiscalización COVID-19 en nuestras unidades mineras, lo que nos permitió asegurar elevados niveles de cumplimiento de nuestros planes y protocolos COVID-19.
 5. Se puso en marcha la versión 2 del aplicativo SSDM, de acceso a todos nuestros colaboradores, incluyendo contratistas. Esto permite la realización de la autoevaluación del estado de salud de los colaboradores y fortalece nuestros controles contra el COVID-19.
 6. Intensificamos acciones para promover la vacunación entre los colaboradores de nuestras unidades mineras, lo que nos permitió que al cierre del 2021 el 100% de personal que ingresó a nuestras unidades mineras contaban con mínimo 2 vacunas contra el COVID-19.
 7. Desarrollamos la auditoría interna del estándar de salud para la prevención y control de COVID-19 en nuestras unidades mineras, obteniendo un promedio de 99% de cumplimiento del estándar.
 8. Se desarrolló la auditoría interna de los 16 estándares operacionales de salud e higiene en nuestras unidades mineras.
 9. Implementamos sistemas de detección y control de CO2 y mejora de calidad de aire en los espacios comunes de nuestras unidades mineras (comedores, salas de reunión, oficinas, entre otros) como parte de las acciones de fortalecimiento para hacer frente al COVID-19.
 10. Continuamos con la difusión y fortalecimiento de las 4 conductas clave para ganarle la batalla al COVID-19.

Principales acciones en salud

1. Nuestras unidades mineras obtuvieron recertificaciones internacionales de buenas prácticas de bioseguridad (Sello Safe Guard), en el marco del COVID-19, por parte de la certificadora internacional Bureau Veritas.



Desempeño en Seguridad y Salud en el Trabajo

Desde febrero del año 2009 a la fecha no hemos registrado accidentes fatales en el trabajo en nuestras unidades mineras y proyectos.

En el año 2021 registramos 7 accidentes incapacitantes, todos ellos involucraron a empleados contratados (contratistas), ninguno de ellos generó incapacidad permanente. Así mismo registramos 24 lesiones registrables, de las cuales 9 (38%) involucraron empleados directos y 15 (62%) involucraron a empleados contratados (contratistas).

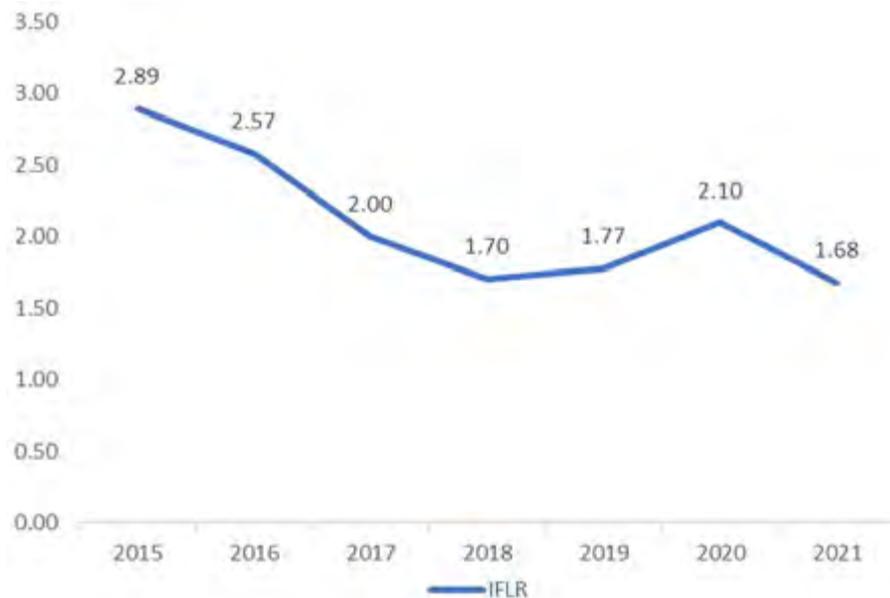
El índice de Frecuencia de Lesiones Registrables (IFLR) basado en 1'000,000 de HHT fue de 1.68 lo que significó una reducción del 20% con respecto al año 2020.

TABLA. INDICADORES DE ACCIDENTES MINSUR ENTRE 2015-2021

Indicador	2016	2017	2018	2019	2020	2021
Accidentes fatales	0	0	0	0	0	0
Accidentes incapacitantes	5	3	5	2	9	7
Lesiones registrables	21	19	17	21	18	24
IFLR	2.57	2.00	1.70	1.77	2.10	1.68
Horas - Hombre Trabajadas	8´159,189	9´503,175	9´989,245	11´843,886	8´591,689	14´302,424

Nota: Información correspondiente a MINSUR (UM San Rafael, UM Pucamarca, Pisco, Lima y Exploraciones)

GRÁFICO. ÍNDICE DE FRECUENCIA DE LESIONES REGISTRABLES (IFLR)



3.7 Comercialización

El año 2021 estuvo caracterizado por la crisis logística naviera que representó un desafío importante para el cumplimiento de los contratos comerciales a lo largo del año. Las limitaciones operativas, tales como atrasos en los itinerarios, llegadas de naves, pero sin realizar cargas o la cancelación de recaladas, predominaron durante el año y crearon un fin de periodo muy retador en términos de precios y performance.

Uno de los principales logros del año fue colocar el tonelaje producido y, gracias a la implementación del “Plan Diciembre”, mitigar el riesgo de roleos al cierre del año y minimizar el stock final de año pese a la complejidad del escenario naviero.

Se capitalizó la subida de premios con ventas SPOT a Norteamérica y Latam en el Q4 con el cual, en conjunto con el adelanto

de cuotas, obtuvimos una mejor facturación respecto de lo proyectado en el presupuesto 2021.

En cuanto al oro, el año 2021 fue nuevamente influenciado por el COVID-19. Se mantuvieron restricciones que afectaron la parte operativa/logística pero que, de a pocos, se fueron levantando.

Realizamos un embarque de prueba a la India en la búsqueda de diversificar la cartera de clientes. Asimismo, elaboramos una estrategia de pricing que nos ha permitido lograr preciar el material por encima del promedio del mes de venta mes a mes.

Respecto del precio, fue un año bastante volátil mes a mes. Teniendo un pico de 1,944 USD/oz y un mínimo de 1,688 USD/oz, presentando un promedio anual de 1,800 USD/oz. Los principales motivos de

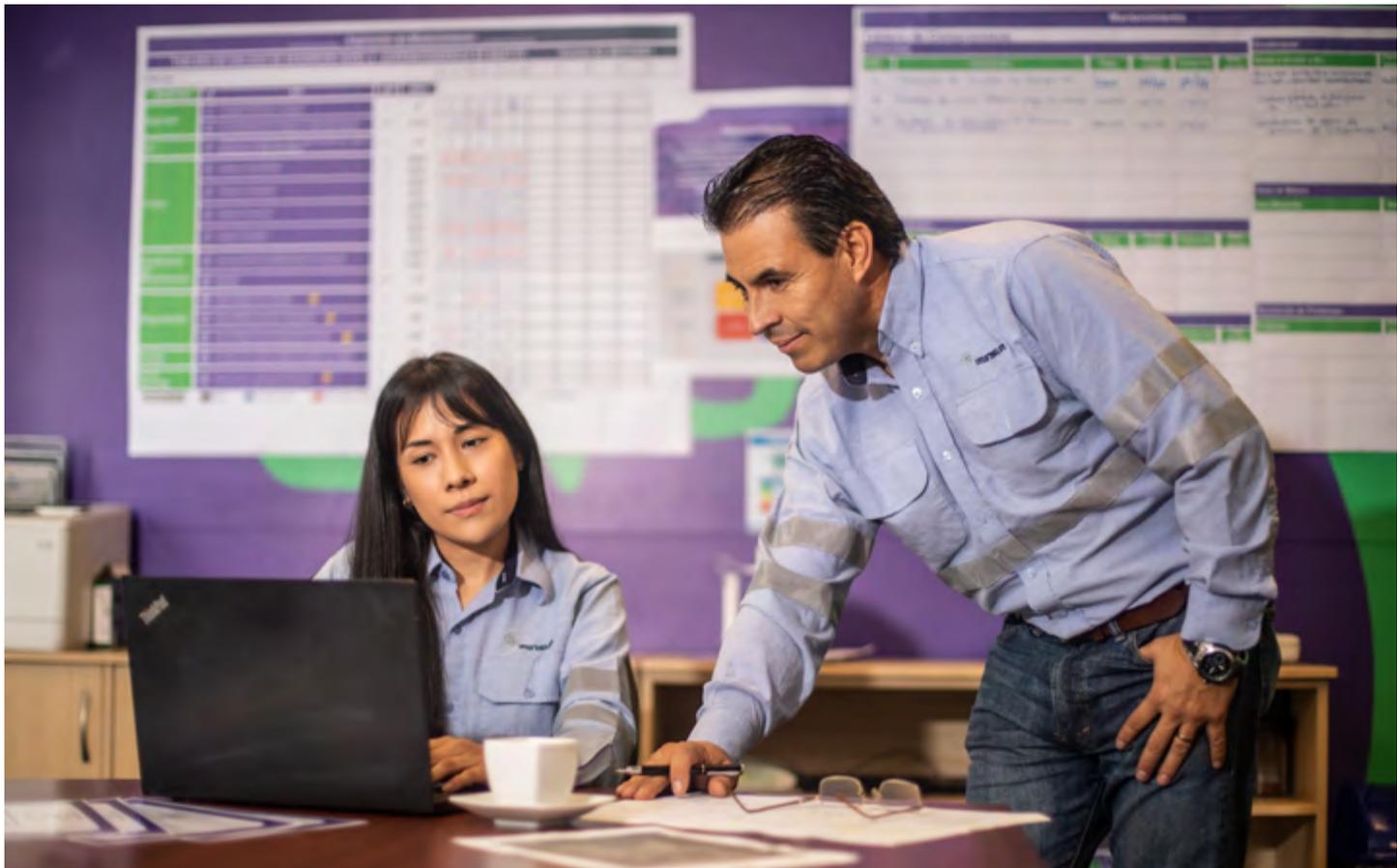
la volatilidad han sido las infecciones por COVID-19, aumento de la inflación mundial, fluctuaciones diversas, como en la tasa de desempleo a nivel mundial, en el precio de las criptomonedas, en el poder adquisitivo del dólar y el crecimiento de stocks físicos de oro.

En referencia a las ferroligas, a diferencia de 2020, cuando el mercado de niobio y tantalio se contrajo por la pandemia, el año 2021 mostró una fuerte recuperación del consumo en los principales mercados donde la compañía opera en este segmento: China y Europa.

Es decir que, a pesar de que el mercado que no ha estado ajeno a la problemática de la

crisis logística naviera, esta recuperación de la demanda, en conjunto con acciones para desarrollar nuevos clientes y mejorar la calidad de nuestros productos, llevaron las ventas a niveles superiores a las 4.2 miles toneladas en el año, el mayor volumen de la historia de la compañía.

Para el año 2022 continuamos enfocados en consolidar nuestra participación de mercado para responder a la recuperación del consumo entre nuestros principales clientes .





4. RESULTADO

4.1 Resultados financieros

Durante el año 2021 continuamos manteniendo estrictos protocolos para garantizar la seguridad y salud de nuestros colaboradores en el contexto de la pandemia. No obstante, el 2021 fue un periodo en el cual se registraron resultados financieros históricos debido a los excelentes resultados operativos y precios de metales favorables.

En la línea de estaño, el 2021 se caracterizó por la consolidación de las iniciativas de Lean Management, que permitieron aumentar la capacidad de tratamiento en la refinería de Pisco. En nuestro negocio de oro, la producción fue menor por las menores leyes debido al agotamiento de los recursos, pero en línea con nuestro plan de mina. A pesar de ello, Pucamarca continúa siendo una de las minas de oro con menores costos en el mundo

TABLA. GANANCIAS Y PÉRDIDAS 2021

Concepto	Unidad	2018	2019	2020	2021	Var (%)
Ventas netas	USD MM	491.4	529.8	501.8	1,013.3	102%
Costo de ventas	USD MM	(243.5)	(287.3)	(297.3)	(376.7)	27%
Utilidad bruta	USD MM	248.0	242.5	204.5	636.6	211%
Gastos de ventas	USD MM	-4.6	-5.8	-5.2	-8.3	58%
Gastos de administración	USD MM	-34.9	-41.3	-33.2	-58.9	77%
Gastos de exploración y proyectos	USD MM	-27.4	-24.3	-5.7	-11.9	109%
Otros gastos operativos, neto	USD MM	-6.0	-3.1	0.5	-10.1	-
Utilidad operativa	USD MM	175.0	167.9	160.8	547.5	240%
Ingresos y (gastos) financieros y otros, neto	USD MM	37.1	-6.2	-28.9	-78.6	172%
Resultados de las subsidiarias y asociadas	USD MM	-44.1	-39.9	-60.8	279.2	-
Diferencia de cambio, neta	USD MM	-3.6	1.4	-1.4	-0.7	-51%
Utilidad antes de impuestos	USD MM	164.4	123.3	69.6	747.3	973%
Impuesto a las ganancias	USD MM	-20.2	-58.8	-62.8	-196.1	212%
Utilidad (perdida) neta	USD MM	144.1	64.5	6.8	551.2	7,964%
Margen neto	%	29%	12%	1%	54%	-
EBITDA	USD MM	242.5	236.7	237.6	639.0	169%
Margen EBITDA	%	49%	45%	47%	63%	
Utilidad neta ajustada	USD MM	71.3	97.7	69.1	272.8	295%

NUESTRAS VENTAS

Las ventas netas fueron USD 1,013.3 millones en el año 2021, es decir, 102% por encima de lo reportado en 2020, principalmente por los mayores precios de estaño (90%) junto con mayor volumen vendido (26%) que fue parcialmente contrarrestado con menor volumen vendido de oro (-13%) a pesar de sus mayores precios (+2%). A nivel de costos, la implementación de protocolos Covid-19 en seguridad y salud generaron costos adicionales en nuestras unidades operativas, principalmente relacionados a hotelería y transporte.

En el contexto internacional, los precios de los metales base tuvieron una tendencia alcista

impulsados por ajustados suministros y una creciente demanda por la recuperación económica, mientras que los precios de metales preciosos se mantuvieron volátiles pero sin una tendencia marcada, a pesar de tener un desempeño menor que el año 2020, explicado por mayores expectativas de subidas de tasa de interés e inflación. En este contexto el precio del estaño subió 88% durante el año, este mayor rendimiento recoge además la mayor demanda de electrónicos y problemas en la oferta de China.

América del Norte y Europa fueron los principales destinos de nuestras ventas de estaño en el 2021 (53% y 37%,

respectivamente). Por otro lado, en cuanto al oro, el volumen vendido se redujo en -13% respecto del 2020, con lo que alcanzó 70,263 onzas. El destino de las ventas de oro fue principalmente América del Norte.

A finales de 2019 lanzamos la iniciativa “Lingo” con nuestro programa de Lean Management, el cual se compone de la interacción de los sistemas operativos,

sistemas de gestión, y las mentalidades y comportamientos de la organización. Como resultado de ello se ha ido incrementando progresivamente nuestra capacidad de tratamiento mensual, año tras año en 2019, 2020 y 2021 (4,342 toneladas; 5,915 toneladas y 7,075 toneladas respectivamente como pico máximo). Cabe resaltar que en el 2021 se alcanzó el mejor resultado de tratamiento de concentrado en los últimos 14 años.

Detalles de ventas	Unidad	2019	2020	2021	Variación 2020 - 2021
Estaño	t	20,092	20,410	25,723	+26%
Oro	oz	105,643	80,869	70,263	-13%

EBITDA

El EBITDA obtenido en el año 2021 fue USD 639.0 millones, +169% vs. lo alcanzado en el 2020. Este resultado es producto principalmente de los mayores precios de estaño acompañados con mayor volumen vendido, lo cual fue parcialmente contrarrestado por el incremento de costos relacionados a protocolos y restricciones de seguridad del COVID-19 (12 meses 2021 vs. ~8 meses 2020).

Asimismo, la utilidad neta del periodo 2021 fue USD 551.2 millones, en comparación con USD 6.8 millones en el 2020. Esta variación corresponde, principalmente, a los mejores resultados de nuestra línea de negocio de estaño Perú y a los resultados nuestra subsidiaria Cumbres Andinas, por el inicio de operación de Mina Justa. Excluyendo estos ajustes y efectos excepcionales, la utilidad neta ajustada - que excluye resultados de subsidiarias y asociadas y diferencia en cambio - fue de USD 272.8 MM, +295% vs. lo alcanzado en el 2020.

4.2 Liquidez

Los saldos y equivalentes de caja cerraron el año en USD 110.2 millones, 64% menos que el cierre del año 2020 (USD 284.0 millones). Esta variación refleja, principalmente, un flujo de caja operativo por USD 442.6 millones, que nos permitió financiar inversiones por USD 133.0 millones y actividades de financiamiento por USD 483.4 millones.

Durante el año se tomó deuda de corto plazo (USD +95 millones) y se realizó un refinanciamiento de la deuda de largo plazo con la recompra del Bono Minsur 2024 y la emisión del Bono Minsur 2031 (generando una variación de caja de USD +50 millones por mayor endeudamiento, y generando gastos financieros y comisiones de reestructuración por USD -60.7 millones); asimismo, se realizaron pagos de dividendos a accionistas por USD -500 millones y se realizaron aportes de capital hacia Marcobre y Cumbres del sur por USD -67.7 millones.

Flujo de efectivo	Unidad	2017	2018	2019	2020	2021
Saldo inicial	USD MM	506.8	495.0	610.0	373.5	284.0
Actividades de operación	USD MM	140.7	121.8	170.8	161.2	442.6
Actividades de inversión	USD MM	-91.6	-147.2	-144.6	-68.7	-133.0
Actividades de financiamiento	USD MM	-60.9	-154	-262.7	-182.1	-483.4
Saldo final	USD MM	495.0	610.0	373.5	284.0	110.2
Efectivo y equivalentes de efectivo	USD MM	202.9	200.1	79.4	193.4	110.2
Depósitos a plazo mayores a 90 días	USD MM	160.4	309.7	212.7	90.6	-
Activos financieros al valor razonable con cambios en resultados	USD MM	131.7	-	-	-	-
Certificados sin cotización pública	USD MM	-	40.6	-	-	-
Papeles comerciales	USD MM	-	59.6	81.5	-	-

4.3 Capital y financiamiento

Al cierre del año 2021, las obligaciones financieras bancarias ascendieron a USD 581.3 millones, compuestas por el bono Minsur 2031 por USD 486.3 millones y deuda de corto plazo por USD 95.0 millones. Debido a los excelentes resultados financieros, el ratio de apalancamiento se redujo a 0.9x versus 1.9x al cierre del año anterior. Por otro lado, el ratio de apalancamiento neto se mantuvo en 0.7x al cierre del año, similar al cierre del 2020.

TABLA. DEUDA NETA 2021

	Unidad	2018	2019	2020	2021
Obligaciones financieras	USD MM	442.1	443.4	444.9	581.3
Caja	USD MM	608.7	373.5	284.0	110.2
Deuda neta	USD MM	-166,6	69.9	160.9	471.0
Deuda / EBITDA	x	1.8x	1.9x	1.9x	0.9x
Deuda Neta / EBITDA	x	-0.7x	0.3x	0.7x	0.7x

4.4 Responsables de la elaboración de la información financiera

Durante el ejercicio 2021, el funcionario contable responsable de la elaboración de nuestros Estados Financieros ha sido el señor CPC Patrick Alvarez Medina, con matrícula N° 53955.

Los auditores externos han sido los señores de Paredes, Zaldívar, Burga & Asociados S.C.R.L., firma miembro de los señores de Ernst & Young, quienes han emitido un dictamen sin salvedad respecto de nuestra empresa.



5. DATOS GENERALES

5.1 Denominación social

La denominación de nuestra sociedad es Minsur S.A. Nuestras oficinas administrativas están ubicadas en la ciudad de Lima, en el Jirón Giovanni Batista Lorenzo Bernini 149, oficina 501 – A, San Borja. Su teléfono es (511) 215-8330.

5.2 Objeto social y duración

La actividad que desarrollamos se encuentra clasificada bajo la Clase 1320 en la Revisión 3.1 y en la Clase 0729 en la Revisión 4 de la Clasificación Industrial Internacional Uniforme (CIIU). Específicamente, explota mineral de estaño y oro.

Conforme a su Estatuto, nuestro objeto social permite llevar a cabo todas las actividades que comprenden la industria minera y, particularmente, la exploración y explotación de yacimientos de minerales y el beneficio de estos últimos, plantas de beneficio, refinación de minerales, así como también todas las operaciones conexas con estos fines. Además, podemos realizar

todos los actos y celebrar todos los contratos relacionados con la actividad comercial y minera, así como la compraventa de bienes muebles, inmuebles y valores, y todas aquellas que las leyes le permitan ejercer. Conforme a su Estatuto Social, la duración de la sociedad es indefinida.

5.3 Constitución e inscripción en registros públicos

Nos constituimos como empresa e iniciamos operaciones el 6 de octubre de 1977, mediante la transformación de la sucursal en el Perú de Minsur Partnership Limited de Bahamas denominada Minsur Sociedad Limitada. Esta, a su vez, venía operando en el Perú desde 1966 conforme consta de la Escritura Pública extendida por ante Notario Público de Lima, Dr. Ricardo Fernandini Arana, que corre inscrita en el asiento 8 a fojas 183 del Tomo 17 del Libro de Sociedades Contractuales y Otras Personas Jurídicas del Registro Público de Minería de Lima.

5.4 Grupo económico

Nuestra empresa está incluida en el grupo económico declarado a la Conasev (hoy SMV) y a la Bolsa de Valores de Lima (BVL), por Inversiones Nacionales de Turismo S.A., en concordancia con la Resolución Conasev N° 090-2005-EF-94.10. El grupo empresarial arriba citado tiene inversiones en diversos sectores económicos como: agro, construcción, industria, inmobiliario, minería, pesquería, petroquímica, salud, servicios financieros y de seguros, turismo, así como otras actividades y servicios especializados.

Las principales empresas que conforman este grupo empresarial son: AESA Infraestructura y Minería, Centria, Clínica Internacional, Intursa, Melón, Minsur, Qroma, Raura, RIMAC Seguros, RIMAC EPS, Taboca, Tasa y Urbanova. Además, en sociedad con el grupo de origen español BBVA, se comparte la propiedad de BBVA Banco Continental.

5.5 Capital social, número y valor nominal de acciones

Desde el año 2010, el capital social se ha mantenido en la suma de S/ 1,922'001,500

representado por 19'220,015 acciones comunes nominativas cuyo valor nominal es S/ 100.00 cada una, todas íntegramente suscritas y totalmente pagadas.

El referido capital social fue acordado en Junta General de Accionistas del 26 de noviembre de 2010 y elevado a Escritura Pública ante el notario Dr. Ricardo Fernandini Barreda, el 2 de diciembre de 2010, acuerdo que corre inscrito en el asiento B 00006 de la partida electrónica N° 01141929 del Registro de Personas Jurídicas de la Oficina Registral de Lima y Callao. Todas las acciones representativas de nuestro capital social otorgan a sus titulares derecho a voto.

5.6 Clases de acciones y estructura accionaria

No contamos con acciones de propia emisión en cartera, readquiridas por la propia empresa, ni la Junta General ha delegado en el Directorio la facultad de acordar aumentos de capital. Al cierre del ejercicio 2021, la sociedad contaba con 2 accionistas comunes, de los cuales solo uno alcanza una participación mayor a 5%.

TABLA. NUESTROS PRINCIPALES ACCIONISTAS

	Participación	Nacionalidad	Grupo económico
Inversiones Breca S. A.	99.99995%	peruana	-
Otra accionista	00.00005%	peruana	-
Total	100.00000%	-	-

TABLA. ACCIONES COMUNES

Tenencia	Numero de accionistas	% de participación
Menor al 1%	1	0.00005%
Entre 1% - 5%	0	--
Entre 5% - 10%	0	--
Mayor al 10%	1	99.99995%
Total	2	100.00000%

Ante el Registro Público del Mercado de Valores, se encuentran inscritas las acciones de inversión, único valor emitido por Minsur S.A., que cotiza en el mercado bursátil.

Al 31 de diciembre de 2021, las acciones de inversión emitidas por la empresa ascienden a 960'999,163 acciones de un valor nominal de S/1 cada una.

TABLA. ACCIONES DE INVERSIÓN

Tenencia	Numero de accionistas	Porcentaje de participación
Menor al 1 %	2,565	14.67835%
Entre 1 % - 5 %	7	18.35500%
Entre 5 % - 10 %	7	49.26706%
Mayor al 10 %	1	17.69958%
Total	2580	100.00000%

TABLA REPORTE SOBRE ESTRUCTURA ACCIONARIA POR TIPO DE INVERSIONISTA

Tenencia por tipo de accionistas de la acción o valor representativo de participación que compone el S&P Perú Selective Index (al cierre del ejercicio)	"Número de tenedores"	% de participación
1. Miembros del directorio y alta gerencia de la sociedad, incluyendo parientes.	11	9.18%
2. Trabajadores de la sociedad, no comprendidos en el numeral 1.	30	0.12%
3. Personas naturales, no comprendidas en el numeral 1 y 2.	2,438	12.99%
4. Fondos de pensiones administrados por las Administradoras de Fondos de Pensiones bajo supervisión de la Superintendencia de Banca, Seguros y AFP.	12	70.08%
5. Fondo de pensiones administrado por la Oficina de Normalización Previsional (ONP).	0	0.00%
6. Entidades del Estado Peruano, con excepción del supuesto comprendido en el numeral 5.	1	0.45%
7. Bancos, financieras, cajas municipales, edpymes, cajas rurales y cooperativas de ahorro y crédito bajo supervisión de la Superintendencia de Banca, Seguros y AFP.	1	0.02%
8. Compañías de seguros bajo supervisión de la Superintendencia de Banca, Seguros y AFP.	2	0.01%
9. Agentes de intermediación, bajo la supervisión de la SMV.	3	0.01%
10. Fondos de inversión, fondos mutuos y patrimonios fideicometidos bajo el ámbito de la Ley de Mercado de Valores y Ley de Fondos de Inversión y fideicomisos bancarios bajo el ámbito de la Ley General del Sistema Financiero.	12	0.12%
11. Patrimonios autónomos y fideicomisos bancarios del exterior, en la medida que puedan ser identificados.	0	0.00%
12. Depositarios extranjeros que figuren como titulares de la acción en el marco de programas de ADR o ADS.	0	0.00%
13. Depositarios extranjeros que figuren como titulares de acciones no incluidos en el numeral 12.	0	0.00%
14. Custodios extranjeros que figuren como titulares de acciones	0	0.00%
15. Entidades no comprendidas en numerales anteriores.	70	7.02%
16. Acciones pertenecientes al índice S&P/BVL Perú Select Index o valor representativo de estas acciones, en cartera de la sociedad.	0	0.00%
Total	2,580	100.00%
Tenencia por titulares de la acción o del valor representativo de participación que compone el S&P/BVL Perú Select Index, según su residencia (al cierre del ejercicio)	"Número de tenedores"	% de participación
Domiciliados	2,497	99.09%
No domiciliados	83	0.91%
Total	2,580	100%

TABLA. ESTRUCTURA DE SUBSIDIARIAS E INVERSIONES DE MINSUR S. A.

Subsidiarias de Minsur S. A.	Propiedad	Subsidiarias de Minera Latinoamericana S. A. C. y Cumbres Andinas S. A. C.	Propiedad
Minera Latinoamericana S. A. C.	99.90%	Mineração Taboca S. A. y subsidiarias	99.90%
		Inversiones Cordillera del Sur Ltda. y subsidiarias	85.39%
		Minera Andes del Sur S. P. A.	100.00%
Cumbres Andinas S. A. C.	99.99%	Marcobre S. A. C.	99.99%
Cumbres del Sur S. A. C.	99.90%		

El señor Emilio Alfageme Rodríguez Larraín, abogado con Registro C.A.L. N° 18694, quien se desempeña como Gerente Corporativo Legal de la empresa, tiene a su cargo el área de Valores.



5.7 Evolución de la cotización de la acción

Minsur S.A.
Renta Variable

CÓDIGO ISIN	Nemónico	Año - Mes	COTIZACIONES 2021				Precio Promedio S/
			Apertura S/	Cierre S/	Máxima S/	Mínima S/	
PEP622005002	MINSURIT	2021-01	1.90	2.25	2.28	1.89	2.05
PEP622005002	MINSURIT	2021-02	2.25	3.10	3.20	2.23	2.63
PEP622005002	MINSURIT	2021-03	3.09	2.75	3.09	2.55	2.83
PEP622005002	MINSURIT	2021-04	2.80	2.80	2.93	2.15	2.60
PEP622005002	MINSURIT	2021-05	2.80	3.13	3.27	2.71	3.11
PEP622005002	MINSURIT	2021-06	3.10	2.62	3.10	2.45	2.68
PEP622005002	MINSURIT	2021-07	2.60	2.09	2.60	2.04	2.32
PEP622005002	MINSURIT	2021-08	2.12	2.58	2.60	2.00	2.14
PEP622005002	MINSURIT	2021-09	2.58	2.66	2.70	2.55	2.65
PEP622005002	MINSURIT	2021-10	2.65	3.10	3.25	2.60	3.01
PEP622005002	MINSURIT	2021-11	3.10	3.95	4.00	3.05	3.60
PEP622005002	MINSURIT	2021-12	3.95	3.95	4.05	3.55	3.87

5.8 Tratamiento tributario

Las autoridades tributarias tienen la facultad de revisar y, de ser aplicable, corregir el Impuesto a la Renta calculado por nuestra compañía en los 4 años posteriores al año de la presentación de la declaración de impuestos. Las declaraciones juradas del Impuesto a la Renta entre los años 2017 y 2021, así como el Impuesto General a las Ventas entre los años 2018 y 2021, se encuentran pendientes de revisión por parte de las autoridades tributarias. A la fecha, la Administración Tributaria efectuó la revisión de los ejercicios 2000 al 2014 de las declaraciones juradas del Impuesto a la Renta, y de las declaraciones juradas del Impuesto General a las Ventas por los años 2000 a diciembre de 2008.

A la fecha Minsur no tiene deudas tributarias pendientes de pago con la Administración Tributaria.

6. Se incluyen aquellos PAS y ACAs vigentes o que representan Impactos potencialmente materiales

5.9 Procesos judiciales, administrativos o arbitrales⁶

Al año 2021 Minsur S.A. cuenta, entre otros, con las siguientes Acciones Contenciosas Administrativas ("ACA's") y una Acción de Amparo, las cuales por su importancia pasamos a detallar:

A. ACA interpuesta en enero de 2019 por Minsur S.A. contra una Resolución del OSINERGMIN que nos impone una multa de 110.42 UITs por supuestamente no contar con autorización de funcionamiento para la operación de una Planta de Molienda de Escoria en nuestra planta de Fundición y Refinería de Estaño. Al respecto, es importante señalar que en enero de 2021, la sentencia de Primera Instancia declaró fundada nuestra demanda. Posteriormente, Osinergmin interpuso un Recurso de Apelación, el cual ha sido resuelto por la Sala Contenciosa Administrativa confirmando la

sentencia de primera instancia que declaró fundada la demanda, frente a lo cual Osinergmin podría interponer un Recurso de Casación.

B. ACA interpuesta en noviembre de 2007 por la Junta de Usuarios del Valle de Tacna, en contra de la Administración Técnica del Distrito de Riego de Tacna, la Dirección Regional Agraria de Tacna, Minsur y el Ministerio de Agricultura. Con dicho proceso judicial, la Junta de Usuarios del Valle de Tacna buscaba se declaré la nulidad de la Resolución Ministerial No. 497-2007-AG vinculada a la operación de los pozos de agua que proveen parte de los recursos hídricos utilizados en nuestra operación Pucamarca. Con fecha 03 de agosto del 2021, la Corte Suprema nos notificó la Sentencia en Casación del proceso, en la cual se ha pronunciado sobre el fondo de la controversia y ha revocado la sentencia de la Corte Superior de Tacna como la de primera instancia, dándole a Minsur la razón en la controversia con lo cual ha concluido el proceso.

C. De otro lado, tenemos un (1) ACA interpuesta por Minsur S.A. por la que buscamos se deje sin efecto 1 Resolución emitida por el Ministerio de Energía y Minas por la cual nos declaran responsables de la generación de pasivos ambientales mineros correspondientes a concesiones mineras que fueron exploradas en los ochentas. A la fecha, dicha ACA se encuentra en Segunda Instancia, pues hemos apelado lo resuelto en Primera pues resolvió declarar infundada la demanda. Es importante señalar que en opinión de nuestros abogados externos existen altas posibilidades de obtener un pronunciamiento favorable a los intereses de Minsur S.A.

Del mismo modo, contamos con una Acción de Amparo por medio de la cual solicitamos la nulidad del Auto de Calificación que declaró improcedente el recurso de casación que interpusiéramos contra una sentencia que declaró infundada nuestra demanda respecto de la declaración de responsabilidad por la generación de pasivos ambientales mineros. Es importante señalar que en opinión de nuestros abogados externos contamos con argumentos sólidos para obtener un resultado favorable en este proceso.





6. GOBIERNO CORPORATIVO

6.1 Trayectoria profesional de los directores

Fortunato Brescia Moreyra	Presidente
<p>Es Presidente del Directorio de Minsur desde mayo de 2013, natural de Lima y nacido en 1959. Ingeniero de Minas, graduado de Colorado School of Mines (EE. UU.) y de la Universidad Nacional de Ingeniería. Asimismo, es Director de Breca, Presidente de Marcobre y de Compañía Minera Raura. Además es Vicepresidente del Directorio de TASA; Director del BBVA, Intursa, Corporación Peruana de Productos Químicos, Melón (Chile) y de las empresas inmobiliarias del Grupo Breca. Por otro lado, preside el Consejo Directivo de Aporta, asociación sin fines de lucro, creada por las empresas de Breca para la promoción del desarrollo sostenible.</p>	

Alex Fort Brescia	Vicepresidente
<p>Es Vicepresidente del Directorio de Minsur desde mayo de 2013, natural de Lima y nacido en 1957. Bachiller en Economía por Williams College (EE. UU.) y MBA por Columbia University (EE.UU.). Es Copresidente de Breca, así como Presidente del Directorio del BBVA Continental, Melón (Chile) y Rímac Seguros. Asimismo, es Vicepresidente de Marcobre, de Futura Consorcio Inmobiliario y de las empresas inmobiliarias del Grupo Breca y Corporación Peruana de Productos Químicos. También es Director de TASA, Intursa, Raura y miembro del Consejo Directivo de Brein, plataforma de innovación de Breca y de Aporta, asociación sin fines de lucro creada por las empresas de Breca para la promoción de iniciativas de desarrollo sostenible.</p>	

Rosa Brescia Cafferata viuda de Fort**Directora**

Es Directora de Minsur desde 2014, natural de Lima y nacida en 1926. Asimismo, es Directora de Breca y de sus empresas subsidiarias Raura y Futura Consorcio Inmobiliario. Es Presidenta Honoraria del Directorio del Centro Peruano de Audición, Lenguaje y Aprendizaje (CPAL), institución sin fines de lucro dedicada a la educación y rehabilitación de niños, adolescentes y adultos. Como creadora y directora del grupo de investigación sobre la flora xerófila, ha publicado el libro Jardines verdes con poca agua (Lima 2005 -Primera edición; Lima 2010 - Segunda edición; y Lima 2016 - Tercera Edición) con el objetivo de difundir el cultivo de una flora urbana sostenible en la costa peruana. En el año 2010, fue condecorada con la Medalla de Honor del Congreso de la República en el grado de Oficial, por su invaluable aporte a la rehabilitación y educación especial de las personas con discapacidad auditiva. En el año 2009, recibió la condecoración de la Orden al Mérito por Servicios Distinguidos en el Grado de Comendador, por su gestión educativa en el CPAL y por su contribución a la investigación y difusión de la flora xerófila.

Mario Brescia Moreyra**Director**

Es Director de Minsur desde 2001 y Director de Breca, natural de Lima y nacido en 1961. Administrador de Empresas, graduado en la Universidad Ricardo Palma (Lima, Perú). Es miembro del Directorio de Breca. Ocupa, además, la Presidencia del Directorio de TASA. También es Vicepresidente de Melón (Chile) e Intursa, y miembro del Directorio de Rímac Seguros, de las empresas inmobiliarias de Breca, del BBVA Continental, Raura, Marcobre y Corporación Peruana de Productos Químicos. Asimismo, es Vicepresidente del Consejo Directivo de Aporta, asociación sin fines de lucro creada por las empresas de Breca para la promoción del desarrollo sostenible.

Pedro Brescia Moreyra**Director**

Es Director de Minsur desde 2011, natural de Lima y nacido en 1967. Economista, graduado en Boston University (EE.UU.). Es Copresidente de Breca, Presidente del Directorio de Corporación Peruana de Productos Químicos, de Futura Consorcio Inmobiliario y de las empresas inmobiliarias del Grupo Breca, y de Intursa. También es Vicepresidente del BBVA Continental y Rímac; así como Director de Minsur, Marcobre, Raura, Melón (Chile), Tasa y miembro del Consejo Directivo de Aporta, asociación sin fines de lucro, creada por las empresas de Breca para la promoción del desarrollo sostenible.

Jaime Aráoz Medanic**Director**

Director de Minsur desde marzo de 2016. Nacido en 1971 en Bruselas, Bélgica. Licenciado en Administración de Empresas por la Universidad de Lima y MBA por Kellogg Graduate School of Management (EE. UU.). Actualmente, se desempeña como Gerente General de Breca, su Centro Corporativo y de Holding Continental. También es director de Cementos Melón (Chile), de Futura Consorcio Inmobiliario y de las empresas Inmobiliarias del Grupo Futura Consorcio Inmobiliario, Marcobre, Intursa, Qroma, Raura, Rímac y TASA; así como miembro del Consejo Directivo de Aporta y director suplente del BBVA Banco Continental.

Asimismo, es Director del Instituto Peruano de Economía (IPE). Desde 2003, forma parte de Breca, donde se inició como Gerente de Administración en Administración de Empresas S.A., y luego como Gerente de Estrategia Corporativa y Negocios. Trabajó en el holding de Consorcio Minero S.A. (ahora Trafigura PLC), Serfin, y en Investa (Corredor de Bolsa y Banca de Inversión en ese momento). Después de su maestría, trabajó en Enron en diferentes posiciones en Houston (Estados Unidos) hasta marzo de 2003.

Miguel Aramburú Álvarez-Calderón

Director

Director independiente de Minsur desde el 13 de septiembre de 2012, natural de Lima y nacido en 1963. Ingeniero industrial por la Pontificia Universidad Católica del Perú, cuenta con un MBA del Graduate School of Business de Stanford University. Es Director de Enfoca Investments, del Instituto Certus, del Instituto Toulouse Lautrec, de la Universidad UCAL y es miembro del Comité Técnico de Fibra Prime. Fue Presidente del Directorio de Fénix Power, así como miembro del Directorio de Andino Investment Holdings, de Neptunia, de la Empresa Editora El Comercio, de Stracon GyM, de la Bolsa de Valores de Lima, de Castrovirreyna Compañía Minera, de Maestro Perú y de Pacífico Vida. Trabajó 15 años en Hochschild Mining PLC, hasta marzo de 2010, siendo su más reciente cargo el de CEO.

Patricio de Solminihac Tampier

Director

Director independiente de Minsur desde marzo de 2019, natural de Chile y nacido en 1955. Ingeniero civil de industrias de la Pontificia Universidad Católica de Chile y MBA de la Universidad de Chicago. Entre 2015 y 2018, fue Gerente General de Sociedad Química y Minera de Chile S.A. y Subgerente General entre los años 2000 y 2014, empresa a la que ingresó en 1988. A la fecha, en Chile, se desempeña también como director de CMPC Biopackaging SA., CMPC Celulosa S.A., Vidrios Dellorto S.A., Viñedos Terranoble S.A. y Melón S.A. Subsidiaria de Minsur S.A.

Miguel Ángel Salmón Jacobs

Director

Director suplente de Minsur desde marzo de 2013, natural de Lima y nacido en 1964. Licenciado en Derecho y Ciencias Políticas por la Universidad de Lima. Trabajó como Gerente Legal en ARMCO PERU y en SIDER PERÚ, así como Gerente Corporativo Legal del Grupo El Comercio. Actualmente, es Director Suplente de Holding Continental y del BBVA Continental, Rímac Seguros, de las empresas inmobiliarias del Grupo, CPPQ, Intursa, Minsur y TASA. Además, se desempeña como Vicepresidente Corporativo Legal de Corporación Breca.

Claudia Valdivia Valladares

Director

Director suplente de Minsur desde el 24 de marzo de 2021, natural de Lima y nacida en 1970. Claudia Valdivia es VP Corporativo de Talento de Corporación Breca, posición que ocupa desde octubre de 2018. Claudia fue CFO y CHRO de Canvia, una empresa de tecnología afiliada a Advent International. Antes de este rol, trabajó en el Grupo Intercorp por más de 18 años donde tuvo posiciones directivas en distintas empresas. Fue VP de Finanzas y Recursos Humanos en Inteligo; CEO y COO de NG Restaurants, VP de Finanzas y Recursos Humanos de Interseguro; y, CFO en Urbi Propiedades. También ha sido directora de La Victoria Lab, laboratorio de innovación de Intercorp, y actualmente es directora de la Clínica Internacional. Claudia tiene un MBA de MIT Sloan School of Management con una concentración en Finanzas Corporativas, es Bachiller en Administración y Licenciada en Contabilidad, ambos por la Universidad del Pacífico.

6.2 Otros aspectos relacionados con el Directorio

Los directores Fortunato Brescia Moreyra, Mario Brescia Moreyra y Pedro Brescia Moreyra son parientes consanguíneos en segundo grado colateral. Asimismo, son parientes consanguíneos en tercer grado colateral con la directora Rosa Brescia Cafferata. Igualmente, son parientes consanguíneos en cuarto grado colateral con el director Alex Fort Brescia. El director Alex Fort Brescia es pariente consanguíneo, en primer grado de línea recta, de la señora Rosa Brescia Cafferata.

6.3 Trayectoria profesional de la plana gerencial

Juan Luis Kruger Sayán

Gerente General

Es Gerente General de Minsur desde marzo de 2013. Graduado en Administración de Empresas en la Universidad del Pacífico, Perú. Magíster en Administración de Empresas de la Universidad de Harvard, Estados Unidos. Cuenta con más de 20 años en posiciones de alta gerencia en compañías multinacionales en el campo de la minería, finanzas, telecomunicaciones e industria de bienes de consumo en varios países de América del Sur, así como experiencia en consultoría en gestión estratégica en McKinsey. Fue Vicepresidente Ejecutivo de Gold Fields Ltd. para Sudamérica y Gerente General de Gold Fields La Cima S.A.A. Previamente, se desempeñó como CEO de LAN Perú S.A. y como CFO de Glencore en las operaciones para la región.

Yuri Alfredo Gallo Mendoza

Gerente Corporativo de Proyectos

Es Director de Proyectos de Expansión en Minsur desde julio de 2020 y viene trabajando en Minsur desde agosto del 2014, donde desempeñó las posiciones de gerente de desarrollo de proyectos y gerente corporativo de proyectos. Tiene 29 años de experiencia en desarrollo e implementación de proyectos, operaciones metalúrgicas y mantenimiento de plantas industriales e infraestructura. De ellos, 25 años fueron en la industria minera, y ha sido Gerente de Ingeniería en Ausenco – Proyecto Constancia, Gerente de Proyectos y de Ingeniería en BHP Billiton División Cobre-Uranio en el Proyecto Expansión de Olympic Dam – Australia, Gerente de Ingeniería y estudios en Yanacocha-Newmont (incluyendo el proyecto Gold Mill y Conga) y líder funcional de disciplina mecánica en el área de proyectos de Expansión en Southern Perú Copper para la Modernización de la fundición de Ilo, entre otros. Es Ingeniero mecánico graduado de la Pontificia Universidad Católica del Perú, con estudios de maestría en administración de empresas en la Universidad Particular de Tacna, diplomado en evaluación de Megaproyectos y certificado PMP.

Alberto Cárdenas Rodríguez

Chief Operating Officer

Es Chief Operating Officer desde Enero del 2021 y viene laborando en Minsur desde Agosto del 2018, donde desempeñó la posición de Gerente General de Operaciones Perú. Graduado en Ingeniería Civil por la Pontificia Universidad Católica del Perú, cuenta con una Maestría en Administración de Empresas llevada a cabo en Centrum Católica y estudios de fusiones y adquisiciones en London Business School. Asimismo, graduado del General Management Program en Harvard Business School. Anteriormente laboró en Gold Fields La Cima, en donde ocupó diferentes posiciones gerenciales llegando a ocupar la Vicepresidencia de Operaciones.

Gonzalo Quijandría Fernández

Director de Asuntos Corporativos

Es Director de Asuntos Corporativos de Minsur desde septiembre de 2013. Anteriormente, ocupó el cargo de Director de Asuntos Corporativos de Minera Barrick Misquichilca y fue Gerente de Asuntos Corporativos en Compañía Minera Antamina. Abogado graduado de la Pontificia Universidad Católica del Perú, fue becario de la Fundación Nieman en la Universidad de Harvard. Tiene una especialización en gestión minera de la Pontificia Universidad Católica de Chile y ha seguido cursos de Comunicaciones en la Theodore Haus Academie de Gummerbach, Alemania, y de Relaciones Comunitarias en Orissa, India. Participó en el Programa de Advanced Management, perteneciente al PAD de la Universidad de Piura.

Diego Molina Henriquez

Director de Finanzas/ Director de Transformación y Estrategia

Director de Transformación y Estrategia desde setiembre de 2019. Anteriormente, ocupó el cargo de Director de Finanzas desde agosto de 2017 hasta setiembre de 2019. Asimismo, ocupó cargos gerenciales en áreas financieras en Amcor (ex Peruplast) y SQM. Cuenta con más de 10 años de experiencia en el sector minero e industrial en roles de implementación de nuevos negocios, apoyo comercial y operaciones en Perú, China y otros países. Ingeniero civil industrial, graduado de la Universidad Católica de Chile. Con MBA de INSEAD y de la Universidad de Tsinghua en China.

Joaquín Larrea Gubbins

Director de Finanzas

Director de Finanzas desde setiembre de 2019. Anteriormente, ocupó el cargo de Gerente Central de Desarrollo Corporativo en Cementos Pacasmayo, fue Director de Desarrollo de Negocios para General Electric Perú, Ecuador y Bolivia, y miembro del equipo de Banca Corporativa de BankBoston. Cuenta con más de 20 años de experiencia en el sector cementero, fertilizantes y bancario en roles de desarrollo de proyectos, comerciales y financieros. Administrador de Empresas de la Universidad de Lima, con un MBA de Kellogg School of Management de Northwestern University.

Ralph Alosilla-Velazco

Director de Abastecimiento y Sistemas

Es Director de Logística y Tecnología de la Información de Minsur desde noviembre de 2015. Anteriormente, se desempeñó como Vicepresidente de Logística y Comercial de Gold Fields La Cima S.A. y ha ocupado diversos cargos gerenciales en empresas del Grupo Glencore y Southern Perú Copper. Cuenta con más de 20 años de experiencia en el sector minero. Es ingeniero industrial de la Universidad de Lima, Magíster en Administración de Negocios Globales graduado en la Escuela de Negocios de la Pontificia Universidad Católica del Perú. Tiene un MBA otorgado por Tulane University.

Álvaro Escalante Ruiz

Director de Recursos Humanos

Es Director de Recursos Humanos de Minsur desde octubre de 2014. Ejecutivo bilingüe con más de 25 años de experiencia gerencial en Ventas, Mercadeo, Consultoría y los últimos 15 años en Recursos Humanos. Ha trabajado en empresas nacionales y transnacionales de diversos sectores como consumo masivo, educación, industria y minería. Ha sido profesor en la Escuela de Posgrado de la Universidad Peruana de Ciencias Aplicadas y de la Universidad Privada Andrés Bello de Chile. Actualmente es profesor del Programa de Certificación para Miembros del Directorio de Centrum Católica. Ha sido también coach ejecutivo y columnista en revistas de gestión humana. Administrador de empresas de la Universidad del Pacífico, cuenta con un Máster en Dirección de Empresas (MBA) de la Pontificia Universidad Católica de Chile y programas de especialización en Ross School of Business (Michigan) y Harvard Business School (Boston).

Hik Park

Director de Auditoría

Es Director de Auditoría de Minsur desde noviembre de 2018. Ejecutivo trilingüe con 25 años de experiencia en consultoría y auditoría, y 15 años de experiencia como Director de Auditoría. Ha trabajado en empresas nacionales y transnacionales en más de 5 países. Anteriormente, fue Director de Auditoría en Pan American Silver Corp (Canadá). Es profesor a tiempo parcial del Programa de Alta Dirección de la Universidad de Piura. Ha sido miembro del directorio del Instituto de Auditores Internos en Vancouver, Canadá, y está afiliado al Instituto de Auditores Internos de Lima, Perú. Ha dado conferencias de control interno, riesgos y fraude en Canadá, Argentina, Brasil, México y Perú. Es ingeniero industrial de la Pontificia Universidad Católica del Perú, cuenta con un Máster en Dirección de Empresas (MBA) de la Universidad de Piura - IESE, un Master en Educación por el Centro Villanueva y la Universidad Complutense de Madrid. Es Auditor Interno Certificado (CIA®), Examinador de Fraude Certificado (CFE®), y Certificado en el Aseguramiento de Administración de Riesgos (CRMA®).



